



Memoria 2025

Índice

- 1** Mensaje institucional
- 2** Conoce EXECyL:
Quiénes somos
- 3** Generando valor:
Actividades 2025

- 4** Altavoz de la
Excelencia
- 5** Lo que dicen de EXECyL
- 6** Cómo formar parte
de EXECyL

1

Mensaje institucional

2025: cerramos etapa y cogemos impulso



2025:

Cerramos etapa y cogemos impulso...

2025 ha sido un año intenso tanto por actividad como por haber servido para repensar nuestra propuesta de valor.

Cerramos una etapa importante en EXECyL: la presidencia de Galletas Gullón desde 2021. Han sido años en los que la Fundación ha dado un paso adelante claro: más presencia, más alianzas, más colaboración. Dentro, pero también hacia fuera. Años en los que hemos trabajado para identificar los retos reales de nuestras organizaciones —los de hoy y los que vienen—, ponerlos encima de la mesa y abordarlos desde lo que mejor sabemos hacer: compartir conocimiento, buenas prácticas y experiencias que ayudan a avanzar.

El compromiso de Gullón con la excelencia no solo ha acompañado este proceso, sino que ha marcado el ritmo. Ha ayudado a dar coherencia, continuidad y ambición a un proyecto que hoy es más sólido, más abierto y, sobre todo, más útil.

Las cifras ayudan a poner contexto, pero no cuentan toda la historia: **en estos cinco años hemos superado los 100 miembros, hemos impulsado más de 150 actividades y generado más de 600 contenidos. Pero lo verdaderamente relevante no son los números, sino lo que hay detrás: organizaciones que se implican, personas que comparten y una forma de hacer basada en la confianza y la generosidad.**

En noviembre iniciamos una nueva etapa con la **renovación del Consejo de Dirección y la presidencia de RBH Global hasta 2029**. Una pyme de León asume el reto, demostrando —una vez más— que la excelencia no entiende de tamaños ni de sectores. Tiene que ver con la actitud. Con las ganas de hacer las cosas mejor y de contribuir a que el conjunto de la Comunidad esté más y mejor preparado para lo que viene.

Si hay algo que nos hace especial ilusión este año es haber superado el centenar de miembros activos. No por la cifra en sí, sino por lo que representa: **una comunidad diversa, inquieta y comprometida. Organizaciones que quieren mejorar, que se interesan por cómo lo hacen otros y que entienden que compartir también forma parte de avanzar.**

Porque participar en EXECyL no es solo estar. Es implicarse. Es hacer hueco en la agenda para salir de la rutina, escuchar otras perspectivas y aportar desde la propia experiencia. Y eso, hoy en día, tiene un valor enorme.

Por eso, **queremos dar las gracias. A todas las organizaciones que formáis parte de EXECyL. A quienes participáis, compartís y confiáis.** Y, de manera especial, a quienes asumís un papel activo en el Consejo de Dirección y en las comisiones, ayudando a que esto funcione y tenga sentido.

Y queremos hacer una mención de reconocimiento expreso a quienes en este tiempo han decidido dar un paso más, y asumir la responsabilidad del devenir de EXECyL liderando este proyecto. **A Paco Hevia, por estos años de compromiso, cercanía y empuje. Y a Pablo Roberto, por asumir la responsabilidad de esta nueva etapa con la misma vocación de contribuir.**

Porque, al final, EXECyL va de eso: de personas y organizaciones que deciden implicarse en algo que es de todos.

Miramos al futuro con ambición, pero con los pies en el suelo. Con la intención de seguir siendo útiles, de reforzar nuestro impacto y de continuar construyendo, juntos, una comunidad que aporta valor real a las organizaciones y al entorno.

**Seguimos.
Y lo hacemos
JUNTOS.**

2

Conoce EXECyL: quiénes somos

Bienvenido a la Fundación para la Excelencia Empresarial de Castilla y León.



Conócenos

SOMOS EXECYL. La Fundación para la Excelencia Empresarial de Castilla y León.

Bienvenido a este singular **punto de encuentro y benchmarking** entre más de un centenar de organizaciones de distintos tamaños (desde micropymes hasta grandes multinacionales) y de distintos sectores (sector público, sector privado y tercer sector). Desde 2006, trabajamos para fomentar y visibilizar el buen hacer en Cyl.

Nuestra esencia



PROPÓSITO

Demostrar que **otra forma (mejor)** de hacer las cosas en el mundo empresarial es posible y que CyL está repleta de buenos ejemplos de ello.

MISIÓN

Fomentar y visibilizar el buen hacer de las organizaciones que operan en CyL generando una comunidad basada en la cercanía y la generosidad para compartir conocimiento y experiencias de mejora.

VISIÓN

Ser el principal agente dinamizador de **conocimiento y colaboración** entre organizaciones en CyL.

Nuestros pilares



Sentimos los colores de EXECyL. Nuestra esencia, nuestra cultura, se apoya en **6 pilares** que, quienes nos acompañan, viven en el día a día:

BÚSQUEDA DE LA EXCELENCIA

CERCANÍA

APRENDIZAJE COLABORATIVO

APOYO

VISIBILIDAD

CONTRIBUCIÓN AL ENTORNO

¿Quieres saber más? Si además te interesa conocer los valores que promueven, desde nuestro punto de vista, la Excelencia, echa un vistazo a nuestro **MANIFIESTO**.



Protagonistas

Más de un centenar de organizaciones

Nada sería posible sin el compromiso de las organizaciones (y personas) que colaboran con EXECyL. Desde la estructura de la fundación, pasando por los patronos y socios, hasta los miembros de nuestro Consejo de Dirección. Su compromiso nos permite avanzar en nuestro propósito compartido.

Más de un **centenar** de organizaciones

**Sector privado, sector público y tercer sector.
Aglutinamos desde micropymes hasta grandes
multinacionales.**

Gracias al ejemplo y a la colaboración de los miembros de EXECyL, conseguimos mejorar (y poner en valor) el buen hacer de las organizaciones que operan en CyL.

Y es que EXECyL tiene sentido por las personas y organizaciones que la forman. Por cómo participan, por lo que comparten y por la forma en la que se implican.

Esa diversidad y esa actitud son lo más valioso que tenemos.

EXCECYL

Excelencia Empresarial
2025



10 Incorporaciones en 2025

BIENVENIDOS A
EXECYL



microbio



ICARUS



Inserta



Tomando **decisiones** y compartiendo propósito



Las reuniones de Patronato y de Consejo de Dirección son los momentos en los que creamos la hoja de ruta para el futuro de EXECyL y de las organizaciones de la Comunidad.

Detrás de todo lo que hacemos hay espacios donde se decide, se contrasta y se construye el rumbo. La gobernanza de EXECyL no es solo una estructura, sino que es también un espacio de confianza donde se comparten visiones y se toman decisiones pensando en el conjunto.



2025: Año de relevo



*Paco Hevia, presidente de EXECyL 2021-2025
Pablo Roberto, presidente de EXECyL 2025-2029*

En septiembre convocamos elecciones al Consejo de Dirección de EXECyL, iniciando así un **proceso natural de relevo que forma parte de la vida de la Fundación y de su forma de entender el liderazgo: compartido, responsable y al servicio del proyecto común.**

Este proceso culminado en noviembre ha dado paso al relevo en la presidencia, que hasta el momento venía ostentando Galletas Gullón, y que pasa a ser asumida por RBH Global.

Queremos poner en valor el compromiso de ambas organizaciones con EXECyL. Por un lado, el impulso de Galletas Gullón durante estos años, contribuyendo de manera decisiva a dinamizar la actividad de la Fundación, reforzar su presencia y consolidar su papel en el ecosistema empresarial de Castilla y León. Por otro, la implicación de RBH Global, que pasa de vocal a asumir ahora la presidencia con la responsabilidad y la motivación de seguir construyendo sobre lo logrado y continuar haciendo crecer el proyecto.

Este relevo refleja bien lo que es EXECyL: una Fundación en la que distintas organizaciones, independientemente de su tamaño o sector, suman esfuerzos para avanzar juntas. Porque la excelencia no es patrimonio de unos pocos, sino una forma de hacer las cosas que nos implica a todos.

Consejo de Dirección

2021-2025



Paco Hevia
PRESIDENTE



Julio Casado
VICEPRESIDENTE 1º



Santiago Aparicio
VICEPRESIDENTE 2º



Pedro Pisonero
VICEPRESIDENTE 3º



José Julián Nieto
VOCAL



José Luis Díez
VOCAL



Mª José Ingelmo
VOCAL



Verónica Serna
VOCAL



Javier Cid
VOCAL



Julián Picapiedra
VOCAL



Miguel Ángel Hdez.
VOCAL



Pablo Roberto
VOCAL



María Tamariz
VOCAL



Alberto San Millán
VOCAL



Pedro López
VOCAL



Susana Aguado
SECRETARIA

Consejo de Dirección

2025-2029



Pablo Roberto
PRESIDENTE



Laura del Palacio
VICEPRESIDENTA 1ª



Pedro Pisonero
VICEPRESIDENTE 2º



Santiago Aparicio
VICEPRESIDENTE 3º



José Julián Nieto
VOCAL



José Luis Díez
VOCAL



Mª José Ingelmo
VOCAL



Verónica Serna
VOCAL



Javier Cid
VOCAL



Julián Picapiedra
VOCAL



Miguel Ángel Hdez.
VOCAL



David Casañ
VOCAL



María Tamariz
VOCAL



Alberto San Millán
VOCAL



Andrés Ortega
VOCAL



Susana Aguado
SECRETARIA

“**Juntos, podemos demostrar que otra forma (mejor) de hacer las cosas en el mundo empresarial es posible, y que CyL está repleta de buenos ejemplos de ello.**

3

Generando valor: actividades 2025

Un año repleto de actividad y contenidos para fortalecer a nuestras organizaciones y demostrar que otra forma (mejor) de hacer las cosas en el mundo empresarial es posible.



Nuestra hoja de Ruta 2025



Concretamente...

NOS APOYAMOS EN...



La **escucha** a nuestras organizaciones (porque son las protagonistas del futuro que queremos construir)



La **presencia en la sociedad** (porque necesitamos conocer el entorno para dinamizar las relaciones y aprovechar las oportunidades)



La **renovación de compromisos** (porque creemos en las relaciones a largo plazo y en la importancia de sumar esfuerzos)



PARA...



Diseñar una **propuesta de valor** de EXECyL que responda a las necesidades reales del entorno y del momento



Crecer y ganar aliados con los que aprender y avanzar conjuntamente hacia unas organizaciones mejores en resultados y en la forma de conseguirlos



Juntos, demostrar que **otra forma mejor** de hacer las cosas en el mundo empresarial es posible

Nuestra actividad

Variedad para llegar más y mejor

JORNADAS PROPIAS

Enmarcadas en nuestras comisiones de trabajo, desde EXECyL impulsamos y **desplegamos actividades que reflejen nuestra misión de fomentar y visibilizar el buen hacer en nuestras organizaciones.**

COLABORACIONES

EXECyL, está presente y activa en el ecosistema. Ya sea participando en otras jornadas, dando nuestra visión u opinión sobre un tema, explicando nuestra actividad, apoyando en la difusión o haciendo propuestas en beneficio de la Comunidad.

OTROS CONTENIDOS

Nuestro blog, nuestras RRSS y nuestros boletines nos permiten cumplir con nuestro rol como altavoces de la Excelencia. Por ello, tenemos un espacio abierto 24/7 para compartir todo tipo de información, casos de éxito, experiencias, consejos, entrevistas...

Nuestro 2025

Nuestros miembros son la esencia para fomentar y visibilizar la excelencia en nuestras organizaciones y por ello, y en colaboración con otras organizaciones e instituciones de nuestra Comunidad, **TRABAJAMOS PARA QUE JUNTOS, DEMOSTREMOS QUE HAY UNA FORMA MEJOR DE HACER LAS COSAS EN EL MUNDO EMPRESARIAL..**

Actualmente, nuestra actividad propia la hemos categorizado en **8 grandes líneas de aportación de conocimiento y de relaciones con el entorno** sin las cuales entendemos que no podemos lograr nuestro propósito ni desplegar nuestra misión.



C

Competitividad

S

Sostenibilidad

D

Digitalización

T

Talento

P

PyME

M

Mujer

E

Excelencia

R

Relaciones

Comisión ejecutiva

La propuesta de valor de EXECyL no se construye de manera abstracta, sino desde el **compromiso real de las organizaciones y personas** que forman parte de la Fundación.

Son ellas quienes, **a través de las distintas comisiones, impulsan la actividad, definen los enfoques y ayudan a identificar qué es lo verdaderamente relevante en cada momento.** Espacios de trabajo donde se escucha, se contrasta y se decide desde la experiencia, con un objetivo claro: aportar valor útil a las organizaciones.

Detrás de cada línea de trabajo hay implicación, tiempo y generosidad. Organizaciones que, más allá de su propio día a día, deciden dar un paso al frente para contribuir a que otros puedan avanzar también.

Ese es, probablemente, uno de los mayores activos de EXECyL: una forma de trabajar basada en la colaboración real, donde cada aportación suma y donde el valor se construye entre todos.

Echa un vistazo a la composición y enfoque de cada comisión en 2025:

Competitividad

Liderada por **MERCADONA**, **MEDGÓN**, **AUDIOTEC** y **ACCIONA**, contribuye a la mejora de la productividad y del posicionamiento de las empresas de Castilla y León, en cualquiera de sus áreas, como base para su crecimiento.

Una Comisión centrada en conocer cómo funcionan las distintas organizaciones en primera persona gracias a las visitas a empresa y las actividades más experienciales.

Mujer

Liderada por **GETRONICS**, **GRUPO EULEN**, **FUNDACIÓN ASTI** y **SERBATIC**, en colaboración con la **CONSEJERÍA DE FAMILIA E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE LA JUNTA DE CYL**, esta comisión favorece el empleo y la promoción profesional de la mujer e impulsa la igualdad y el liderazgo femenino en el ámbito laboral.

Una línea de trabajo que visibiliza a empresas referentes en IO y a mujeres líderes, y que ofrece contenidos que hagan la IO una realidad efectiva en nuestras organizaciones.

Sostenibilidad

Liderada por **ENTREPINARES**, **ERRE ESE**, **ZITEC**, **AQUAVALL**, **ABULABEL**, **NEGOTIA**, **PROJECTA CONSULTING**, y la **ESCUELA DE NEGOCIOS CEU CYL**, promueve la generación y el adecuado despliegue de una estrategia que incorpore los parámetros de sostenibilidad en su triple vertiente: ambiental, social y de buen gobierno.

Una Comisión centrada en formar e informar sobre los principales contenidos y tendencias que hagan realidad la sostenibilidad de nuestras organizaciones.

PyME

Liderado por **RBH GLOBAL**, **SÁENZ SUMINISTROS INDUSTRIALES**, **CLUSTER KONECT** y **LABORAL KUTXA** este grupo de trabajo acompaña a las empresas de menor tamaño en su camino de mejora y crecimiento al ritmo que ellas necesitan. Porque la excelencia es cosa de todos.

Un grupo de trabajo en el que la cercanía entre profesionales y la puesta en valor de sus trayectorias son la clave para compartir retos y aportar las soluciones que necesitan.

Digitalización

Liderada por **CURIA**, **GRUPO CFI**, **SERBATIC**, **NETHIVE**, **ICARUS** e **INTERCYL**, aborda los procesos de transformación y pone en valor a las TIC como aliadas de la estrategia empresarial y, por ende, de la cuenta de resultados del negocio.

Una Comisión en la que la digitalización es la protagonista a través de casos de éxito, formación y los mejores aliados para su correcta implantación en nuestras compañías.

Excelencia

Liderada por **EFICIL**, **PROJECTA CONSULTING**, **PASCUAL**, **GRUPO CFI**, **ESCUELA DE NEGOCIOS CEU CYL** y **ZITEC CONSULTORES** en colaboración con el **CLUB EXCELENCIA EN GESTIÓN**, promueve la excelencia en la gestión como clave del éxito empresarial.

Una línea de trabajo que facilita formación e información sobre modelos y herramientas de gestión de una forma práctica para empresas de cualquier tamaño.

Talento

Con el apoyo de **ADECCO**, **NTT DATA**, **CALIDAD HUMANA** y **LA FUNDACIÓN UNIVERSIDAD DE VALLADOLID**, generamos este grupo de trabajo para atraer, retener y retornar el talento que nuestras empresas necesitan. Porque nuestra comunidad y nuestras empresas son un destino excelente para aportar calidad de vida personal y profesional.

Esta Comisión es el lugar ideal para compartir experiencias, casos de éxito y formación, sobre la atracción y fidelización del Talento.

Relaciones

Liderada desde **EXECyL**, esta línea de trabajo se crea para que la Fundación y sus organizaciones sean parte activa en la sociedad.

Esencial para aglutinar esfuerzos y aprovechar oportunidades, generando relaciones con otros agentes y entre las propias organizaciones entre sí.

Actividades

2025

Aquí podrás encontrar un repaso de nuestras actividades, colaboraciones y otros contenidos desplegados durante este ejercicio.

Para saber más, no dudes en hacer clic en cada enlace.

Reunión institucional

Consejería de Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural



Empezamos el año manteniendo una **reunión de trabajo con la Consejera de Ganadería, Agricultura y Desarrollo Rural**, María González Corral, y Cristina Frías Rivera, directora general de la industria y la cadena agroalimentarias, en la que ambas entidades abordamos las distintas líneas de trabajo y los proyectos que se están llevando a cabo para favorecer una mayor competitividad empresarial en nuestra región.

En el encuentro, al que acudieron nuestro presidente y director corporativo de Galletas Gullón, Paco Hevia, nuestro vicepresidente primero y relaciones externas de Mercadona en Castilla y León, Julio Casado, y nuestra directora, Susana Aguado, pudimos **afianzar la relación con la Consejería trasladando una visión aterrizada de las preocupaciones actuales del tejido empresarial castellanoleonés y conociendo las inquietudes y proyectos de la Consejería para los próximos meses.**



Escape Room Virtual

Nuevas herramientas para gestionar el talento en las organizaciones



Con el objetivo de abordar y acercar nuevas realidades vinculadas con el Talento que necesitan nuestras organizaciones, desde la línea de trabajo de Talento de EXECYL, en enero comenzamos el año 2025 realizando una actividad muy especial: un escape room virtual sobre Talento.

Porque ya nada es como era, y necesitamos estar al día de otros enfoques y otras oportunidades. Porque **los tiempos han cambiado y, con ellos, también la manera en la que trabajar las competencias.** Ya sea por aspectos como la democratización del trabajo en remoto, la dispersión en los lugares de trabajo o la misma rotación, nos surge la necesidad de recurrir a otras opciones a la hora de mejorar el conocimiento y el rendimiento de nuestros equipos.

Escape Room Virtual

Nuevas herramientas para gestionar el talento en las organizaciones. Re-evolucion

Por todo ello, desde EXECyL, y con la colaboración de re-evolucion, un grupo de profesionales de empresas pertenecientes a EXECyL tuvieron la oportunidad de participar y de descubrir, mediante una experiencia inmersiva, diferente y retadora, otra metodología con la que identificar y desarrollar competencias y roles de trabajo en equipo: uno de los aspectos que influyen en la generación de climas laborales positivos (factor crítico para favorecer los procesos de gestión del talento).



Síndrome del impostor

Ponemos el foco en él para poder mejorar el liderazgo femenino



También en enero continuamos con la actividad de 2025 celebrando un nuevo **desayuno directivo enmarcado en la iniciativa 'Liderando en Femenino'** del área de trabajo de Mujer e Igualdad de Oportunidades.

Con el propósito que nos marcamos, dentro de esta línea de actividad, de abordar competencias y actitudes que nos parecen importantes para seguir potenciando la presencia y el crecimiento de las mujeres en el ámbito laboral de Castilla y León, hemos querido dar un paso más allá: el de incorporar en cada uno de nuestros encuentros una aproximación a una competencia (en este caso, la confianza) que creemos importante para incrementar el empoderamiento, la empleabilidad y la promoción de las mujeres en el ámbito laboral a través de experiencias de algunas de ellas.

En esta ocasión, con el patrocinio de Grupo Eulen y la colaboración de la Dirección General de la Mujer de Castilla y León, dentro del marco del protocolo firmado con la Consejería de familia e igualdad de oportunidades, y la implicación de Kenia Aranda, Identity & Access Management Consultant en Telefónica y mentora de STEM Talent Girl, hemos hablado largo y tendido sobre el 'Síndrome de la Impostora'.

Síndrome del impostor

Ponemos el foco en él para poder mejorar el liderazgo femenino



Organizaciones ambidiestras

Fomentamos la excelencia en la gestión de nuestros miembros



Durante este año 2025, desde la línea de trabajo de Excelencia de EXECyL, nos propusimos poner el foco en la **ambidestrea, una «súper-capacidad» de vital importancia a la hora de avanzar hacia una gestión excelente de nuestras organizaciones tanto en el presente como en el futuro.** A lo largo de dos horas y media, en el salón de actos de nuestro Patrono y colaborador CEOE Castilla y León, hemos conocido varios casos de éxito, hemos compartido experiencias y hemos reflexionado sobre ello junto a una treintena de profesionales.

Un encuentro que nos ha servido para animar a las organizaciones de nuestro entorno a asegurar que sus compañías equilibren funcionamiento y transformación, eficiencia e innovación y explotación y exploración, algo que no resulta tan sencillo cuando los recursos (humanos, temporales, económicos, etc.) son limitados.



Organizaciones ambidiestras

Fomentamos la excelencia en la gestión de nuestros miembros

De la mano de nuestros expertos Joseba Arano, asesor externo de **Pascual**, y Roberto Escudero, director ejecutivo de **Eficil**; y de los casos de éxito de Isabel Prieto, profesora titular de Organización de Empresas de la **Universidad de Valladolid** y una de las principales investigadoras de España sobre las organizaciones ambidiestras, Manuel Fco. Rodríguez, coordinador general de **REGTSA** y Juan Cereijo, fundador y CEO de **Cerveza Mica**, hemos abordado la **importancia de tomar conciencia de la necesidad de tener en mente (y en agenda) tanto el hoy como el mañana, independientemente del tamaño de nuestra organización o el sector de nuestra actividad.**



Experiencias en gestión del crecimiento.

Desayuno directivo para pymes



Durante este año, seguimos apostando por esta fórmula informal y productiva en formato de desayunos directivo que nos permita conocer los hitos y aprendizajes de empresas que han apostado por crecer, las palancas en las que se han apoyado para ello, y los retos y dificultades que están teniendo que superar para conseguirlo.

En EXECyL, sabemos que uno de los principales retos es el de ganar tamaño y siempre es interesante conocer cómo lo están consiguiendo las empresas y organizaciones de nuestro entorno. Por ello, en el marco de acción del Grupo de Trabajo para la Pyme y dando continuidad a los anteriores encuentros en los que profundizamos en más experiencias de crecimiento, en esta ocasión, hemos tenido el privilegio de **conocer la trayectoria de otras tres compañías que han sido capaces de crecer en sus respectivos sectores apoyándose, en este caso, en una palanca clave como es la innovación: Proxima Systems, Newgentechs y Audiotec.**

Experiencias en gestión del crecimiento.

Desayuno directivo para pymes



La sostenibilidad en el día a día

Entrepinares, Transportes Boada y Matarromera



La sostenibilidad ha sido el eje central de la jornada que celebramos en febrero de 2025 en las instalaciones de nuestro patrono Entrepinares, en el Polígono Industrial Las Arenas de Valladolid. Un evento que reunió a más de 40 empresarios y directivos de la Comunidad con el propósito de compartir experiencias y estrategias sobre cómo integrar la sostenibilidad en la operativa diaria de cualquier empresa, sin importar su tamaño o sector.

La jornada ha sido posible gracias a la colaboración entre las Comisiones de Competitividad, y ha contado con una bienvenida a cargo de José Manuel García Bejines, Consejero Delegado de Grupo Entrepinares; Paco Hevia, presidente de EXECyL y director corporativo de Galletas Gullón; y Susana Aguado, directora de EXECyL para, posteriormente, dar paso a diversos expertos que compartieron sus experiencias sobre la implementación de la sostenibilidad en su actividad diaria: Óscar Esteban, director de calidad de **Entrepinares**, expuso las iniciativas de la compañía en materia de sostenibilidad; Andrea Gutiérrez, del departamento de sostenibilidad de **Matarromera**, detalló las prácticas del sector vitivinícola en esta área; y Alicia González Sáinz, gerente de **Transportes Boada**, explicó cómo la sostenibilidad se está integrando en la logística y el transporte.

La sostenibilidad en el día a día

Entrepinares, Transportes Boada y Matarromera



Mujer y Futuro

Colabora: Michelin y la JCyL



En marzo, desde EXECyL hemos celebrado la **jornada «Mujer y Futuro 2025»**, un espacio de reflexión y acción enmarcado dentro de la línea de trabajo Mujer e Igualdad de Oportunidades. Un evento que, en esta ocasión se ha desarrollado en las instalaciones de **Michelin** en Valladolid.

La jornada ha contado con el apoyo de Michelin, miembro del Consejo de Dirección de EXECyL y anfitrión del evento dentro de su ciclo de actividades en torno al Día Internacional de la Mujer , y con la colaboración de la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades de la Junta de Castilla y León, en virtud del protocolo firmado en 2021.



Mujer y Futuro 2025

Colaboran: Michelin y la JCyL



El evento ha contado con distintas intervenciones y una mesa de diálogo con mujeres referentes en distintos sectores, muestra de la diversidad de la presencia y el talento femenino en la Comunidad. El acto ha comenzado con la bienvenida de Bruno Arias, director de la fábrica de Michelin en Valladolid, y Susana Aguado, directora de EXECyL, quienes han puesto de relieve “la importancia de crear espacios como éste, en los que compartir experiencias, visiones y propuestas con las que construir un futuro mejor para nuestras organizaciones y para la sociedad”.

El núcleo de la jornada ha consistido en una **mesa de diálogo con la que extraer tanto un diagnóstico del momento en el que nos encontramos, como una visión aterrizada de cómo seguir trabajando para asegurar un futuro prometedor de y con las mujeres.** Bajo la moderación de María José Ingelmo, directora de gestión de proyectos de **Getronics** y colíder de la línea de Mujer e Igualdad de Oportunidades de EXECyL, y con las intervenciones de **Eva Morón, directora de zona de Laboral Kutxa; María Barreal, commercial area specialist de Hiperbaric; Silvia García, directora de El Español de Castilla y León; y Mónica García, fundadora de El Factor Humano,** el encuentro ha puesto de manifiesto todo lo avanzado hasta la fecha y todo lo que aún nos queda por construir.

Consejo de Dirección

CEOE CyL



A mediados de marzo, el Consejo de Dirección de EXECyL ha celebrado su primer encuentro del año en instalaciones de CEOE Castilla y León.

Una sesión en la que, entre otros asuntos, se ha presentado un informe de estado de la Fundación; se ha elaborado la propuesta de cuentas anuales del pasado ejercicio 2024, que se llevará ante el Patronato de la Fundación durante su reunión del mes de abril para su aprobación; y, como es habitual, hemos disfrutado de un almuerzo juntos.



Seguimiento convenio

Ministerio de Defensa



Desde EXECyL, participamos en la constitución de la comisión mixta del convenio suscrito con el Ministerio de Defensa, cuyo objetivo es fomentar la incorporación del personal militar al ámbito laboral civil, a través de una reunión celebrada en la Delegación de Defensa de Castilla y León. Un encuentro que ha estado presidido por el Vicealmirante Romasanta Pavón y ha contado además con la asistencia del Coronel Luis Ángel de Río y el Teniente Coronel Gonzalo Bermejo, en representación del Ministerio de Defensa; el Coronel Joaquín Blanco, Delegado de Defensa en la Comunidad, y el Comandante Jose Munté, que ha ejercido de secretario de la comisión, por parte de la Delegación de Defensa de Castilla y León; y en representación de la Fundación EXECyL han estado presentes nuestro presidente, Paco Hevia, nuestro vicepresidente, Julio Casado, y nuestra directora, Susana Aguado.



Firma de convenio

Ministerio de Defensa

Este convenio establece un **marco de colaboración para el desarrollo de actividades que complementen la formación del personal militar y faciliten su transición a la empresa privada**, con especial atención a los militares profesionales de tropa y marinería con una relación de servicios temporal y a los Reservistas de Especial Disponibilidad (RED).

Durante la reunión, ambas partes han constituido formalmente la comisión mixta paritaria de control y seguimiento de las acciones previstas en este convenio, integrada por dos representantes de cada institución firmante.

Entre las primeras líneas de trabajo, se ha planteado la identificación de oportunidades de empleo y formación para el personal militar, la difusión de ofertas a través de la plataforma SAPROMIL, y la promoción de sinergias con el tejido empresarial de Castilla y León.

Asimismo, se han abordado iniciativas para sensibilizar a las empresas sobre el valor añadido de la contratación de estos profesionales, fomentando su integración en el mercado laboral a través de programas de formación, contratos de aprendizaje y otras modalidades de colaboración.



Los protagonistas del futuro de nuestras organizaciones aún no han llegado a comenzar su experiencia profesional. Y nosotros nos preguntamos, ¿cómo podemos preparar a nuestras empresas para que el encaje con ellos sea lo más fructífero posible? ¿Cómo podemos hacer llegar la realidad, la variedad y el potencial de las organizaciones de CyL al talento joven? ¿Cómo podemos, desde el mundo empresarial, aportarles valor desde ya? ¿Cómo podemos co-crear con ellos ese futuro deseable para todos?

En esta ocasión, nuestra directora y representantes de las compañías que lideran el área de Trabajo de Talento de EXECyL (**Adecco, NTT DATA, Calidad Humana y la Fundación Universidad de Valladolid**), se dieron cita con un **grupo de estudiantes de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de Valladolid. El objetivo: escuchar directamente sus ideas, intereses y necesidades como futuros trabajadores de las empresas de la región.**

Patronato

Encuentro con el ICECYL y la UVa



En abril, el Patronato de EXECyL celebró su primera reunión de 2025 en las instalaciones del Instituto para la Competitividad Empresarial de Castilla y León (ICECYL) en Valladolid. Un encuentro durante el que se trataron temas clave como la bienvenida a las nuevas incorporaciones, la aprobación de las cuentas anuales de 2024 y la presentación del informe de estado de la Fundación.

Y además, el medio centenar de asistentes pudieron conocer el **Plan de Empresas Responsables**, presentado por el director general del ICE, Augusto Cobos, y la iniciativa relacionada con las **microcredenciales universitarias** de la mano de la Vicerrectora de Innovación Docente y Transformación Digital de la Universidad de Valladolid, Susana Álvarez.



IA aplicada para pymes

Casos de uso



¿Qué retos tienen las pymes por delante? ¿Cómo podemos contribuir a afrontarlos aplicando tecnología para la digitalización? Estas preguntas son las que nos planteamos como enfoque para este 2025 desde la **Comisión de Digitalización de EXECyL**, y tras hacer un llamamiento a las pymes de nuestro entorno para encontrar respuestas, detectamos mucho interés (y camino por recorrer) en lo relativo al aprovechamiento de la IA.

Y como desde EXECyL apostamos por la mejora y el aprendizaje colaborativos, en abril hemos reunido a más de 30 profesionales de Castilla y León para aprender y resolver sus dudas acerca de la Inteligencia Artificial en las PyMEs.



IA aplicada para pymes

Casos de uso

Como continuación al Foro IA de EXECyL que celebramos el año pasado, esta vez **con la colaboración de la Fundación Universidad de Valladolid y la participación del Centro de IA de la UVa**, a través de su director, David Escudero, **invitamos a las PyMEs de nuestro entorno a compartir, de la mano de Serbatic, Getronics, Icarus y Duonex, y con la participación de Acciona e Iberaval, soluciones y experiencias prácticas de cómo están sacando partido a los chatbots/asistentes de IA, a las posibilidades para gestionar y analizar documentación con IA, y a todo lo relativo a la creatividad (imágenes, vídeo, texto... para mk, RRSS, etc.) con IA para compañías de distintos sectores y tamaños.**



Sintonizando las claves de la diversidad

Taller práctico



A estas alturas, a nadie se le escapa que cada persona es diferente y que esa diversidad es, precisamente, la que enriquece nuestras organizaciones. Sin embargo, en lo relativo a la gestión de personas (algo básico para atraer y fidelizar el talento y, cómo no, para contribuir a su bienestar) aún sigue siendo común que las personas no se sientan del todo vistas, comprendidas ni valoradas, que se sientan «como un número» y que el «café para todos» siga estando a la orden del día.

Desde EXECyL, donde creemos que “otra forma (mejor) de hacer las cosas en el mundo empresarial es posible” (nuestro propósito), a través de este **taller práctico celebrado en las instalaciones del Parque Científico de la Universidad de Valladolid**, pretendíamos que los profesionales participantes **apostasen por generar el gran equipo que se requiere para aportar un gran valor a sus respectivas organizaciones a partir de la suma de las individualidades de cada persona que forme parte de él**. Y para ello, desde nuestro punto de vista, la clave se sitúa en la gestión de la diversidad.

Sintonizando las claves de la diversidad

Taller práctico



Enmarcado en la Comisión de Talento de EXECyL, en mayo celebramos este **taller innovador, práctico y participativo en el que junto a una veintena de profesionales de nuestra región hemos construido un nuevo significado para la palabra DIVERSIDAD.**

De la mano de nuestros expertos, **Pablo Villanueva**, coach sénior, facilitador de aprendizaje, consultor de Personas, Equipos y Organizaciones y fundador de Eclosion Coaching; y, **Cristina Herrero**, psicóloga y consultora fundadora de Calidad Humana; hemos dotado a los asistentes de claves que puedan integrar en sus organizaciones para que el talento diverso aporte y se desarrolle de la mejor manera posible.

Hoja de ruta para la sostenibilidad

Taller práctico con Erre Ese



En mayo, dando continuidad al objetivo que nos marcamos desde la Comisión de Sostenibilidad de EXECyL, de ayudar a aterrizar la sostenibilidad de las organizaciones (en especial en las pymes), y tras el encuentro que mantuvimos en Entrepinares en el mes de febrero, quisimos dar un paso más para ayudarlas a integrar la sostenibilidad en su día a día.

De la mano de nuestro socio Erre Ese, hemos acercado los principios básicos de la circularidad a una veintena de empresas participantes en este taller. Compañías de distintos sectores y tamaños que han trabajado juntas la ruta hacia la circularidad.



Atraer y fidelizar el talento

Un reto aún mayor para pymes



En el marco de acción de la Comisión PyME de EXECyL, y con la colaboración de la Comisión de Talento, hemos celebrado un nuevo Desayuno Directivo: una fórmula informal, cercana y productiva para compartir experiencias y palancas de crecimiento y de generación de valor en nuestro entorno.

Porque sabemos que uno de los principales retos para las PyMEs es el de ganar tamaño y siempre es interesante conocer cómo otros lo están consiguiendo, en esta ocasión, hemos centrado el tiro en una palanca que, si bien resulta compleja para el resto de organizaciones, en las PyMEs cobra mayor dificultad.

De la mano de Maite Cuesta y Teresa Antón, actuales responsables de personas en RBH Global y Curia, respectivamente, hemos abordado la atracción y fidelización del talento a través de un diálogo entre ambas profesionales.

La estrategia como herramienta de transformación

Jornada teórico-práctica



Toda organización debe ocuparse de la operativa diaria sin olvidar (ni descuidar) el reto de su transformación. Cuando en febrero hablamos de las organizaciones ambidiestras (aquellas capaces de balancear el presente y el futuro, la eficiencia y la innovación, la operativa diaria y la transformación necesaria para seguir aportando valor en el medio y largo plazo), pusimos sobre la mesa el especial reto que esto supone especialmente para las pymes o, en general, para las organizaciones de menor tamaño en las que los recursos (personales, materiales, temporales...) son aún más limitados.

En este nuevo contexto en el que nos encontramos, **estar en constante transformación y adaptación es una necesidad real, pero...**

¿Cómo incorporarla en el día a día de nuestras organizaciones?

¿Cómo poner el foco en el futuro cuando «nos comen» los problemas del día a día? ¿Cómo lo están trabajando en distintos entornos y bajo distintos modelos de trabajo?



La estrategia como herramienta de transformación

Jornada teórico-experiencial

Desde la Comisión de Excelencia de EXECyL, hemos reflexionado acerca de cómo podemos avanzar hacia los objetivos que nos marcamos para asegurar nuestra competitividad en el futuro.

En esta ocasión, hemos abordado la temática desde una doble perspectiva:

1. Metodológica: **Bajo el contexto que aporta el Modelo EFQM, y el conocimiento de Serafín Cuenca, socio director de Zitec Consultores**, hemos profundizado sobre cómo llevar a cabo una correcta definición y despliegue de un plan estratégico, y su valor como una de las mejores herramientas de transformación de nuestras organizaciones para su adaptación al entorno y la consecución de los mejores resultados.
2. Experiencial: a través de una **mesa redonda en la que hemos conversado acerca de la gestión de la transformación gracias a las experiencias prácticas de Javier Sánchez, director de Excelencia en la Gestión de Granalu; Juan Alanís, vicepresidente de Grupo Global Exchange; Mónica San Emeterio, responsable de calidad de la Fundación San Cebrián; bajo la moderación de nuestro compañero Joseba Arano, asesor externo de Pascual.**

Presencia ejecutiva

Taller práctico para mejorar la empleabilidad de las mujeres



En EXECyL, celebramos un nuevo desayuno directivo enmarcado en la iniciativa 'Liderando en Femenino' desplegada por el área de trabajo de Mujer e Igualdad de Oportunidades de la Fundación.

Siguiendo con el objetivo que nos marcamos en esta Comisión: el de abordar, además de trayectorias y aprendizajes de mujeres directivas de nuestro entorno, competencias y actitudes que son importantes para seguir potenciando la presencia y el crecimiento de las mujeres en el ámbito laboral de Castilla y León, en esta ocasión hemos hablado de **«Presencia Ejecutiva: El Arte de Liderar con Autenticidad e Impacto» de la mano de Laila El Qadi.**

Consejo de Dirección

Reunión en Bodegas Yllera



Con motivo de la **segunda reunión del Consejo de Dirección de EXECyL**, integrado por empresas referentes como **Gullón, Mercadona, CEOE CyL, Iberaval, Adecco, Getronics, Grupo CFI, Grupo Eulen, Incosa, Michelin, NTT DATA, RBH Global, Sáenz Suministros Industriales, Serbatic y Unicaja**, en junio celebramos una jornada muy especial.

Un encuentro que estuvo compuesto por una parte centrada en el trabajo y labor de este órgano de gobierno de la Fundación en la GastroBodega Martín Berasategui; y una actividad abierta a todas las empresas que forman parte de EXECyL, enmarcada en la Comisión de Competitividad de la Fundación que, en esta ocasión, estuvo dirigida por nuestro socio y anfitrión Bodegas Grupo Yllera.



Visita a Bodegas Yllera

Encuentro y cata en Yllera



Como es habitual en los encuentros de la Comisión de Competitividad de EXECyL invitamos a nuestras empresas a vivir una experiencia empresarial diferente con la que, además de continuar aprendiendo cómo se está trabajando en diferentes sectores, pudimos disfrutar y generar conexiones en el mejor contexto posible.

En esta ocasión, en las instalaciones de nuestro socio **Bodegas Grupo Yllera**, en Rueda, y con motivo de la reunión del Consejo de Dirección de la Fundación, reunimos a más de una veintena de profesionales y directivos de la región que pudieron compartir conocimiento, experiencias y perspectivas para seguir impulsando la competitividad del tejido empresarial de Castilla y León.

Tras la reunión institucional, otros miembros de la comunidad EXECyL se sumaron a una **enriquecedora jornada empresarial en la que los anfitriones —representantes de las familias Yllera y Martínez, junto con Roberto Simal, responsable de la GastroBodega Martín Berasategui—** compartieron la historia, presente y visión de futuro de la compañía. La sesión puso especial foco en las palancas estratégicas que hacen de Yllera un referente en el sector vitivinícola: el impulso al talento, la innovación continua y un fuerte compromiso con la sostenibilidad.

Visita a Bodegas Yllera

Encuentro y cata en Yllera

La experiencia se completó con una **visita a la emblemática bodega laberinto «El Hilo de Ariadna»**, una **cata de vinos** y un **almuerzo de cierre en la Gastrobodega**, en un entorno de inspiración y conexión profesional.



Visita a Medgón

Encuentro con AEICE



Enmarcados en la Comisión de Competitividad de EXECyL, nos desplazamos a Carrión de los Condes para **celebrar una de nuestras sesiones en las instalaciones de nuestro socio MEDGÓN**: empresa palentina referente nacional en construcción industrializada en madera, gracias a la cual pudimos conocer de primera mano cómo están abordando los grandes desafíos del presente y del futuro.

En un contexto en constante transformación, entender el entorno y anticiparse a los cambios ya no es una opción, sino una necesidad. Y por eso, a través de esta jornada única tuvimos la oportunidad de **profundizar en claves reales para seguir siendo competitivos, sostenibles e innovadores**. Acompañados de sus fundadores, Estibaliz González y Javier Medina, descubrimos las palancas estratégicas que impulsan su crecimiento y cómo están marcando el paso en su sector.

Visita a Medgón

Encuentro con AEICE

Un encuentro en el que también contamos con la participación de AEICE, el clúster del hábitat eficiente de Castilla y León que, actualmente, preside Estíbaliz. De la mano de su directora de Innovación e Internacionalización, Carmen Devesa, abordamos el valor de la colaboración abierta, hablamos de cómo se está fomentando la innovación compartida entre empresas y del impacto real que esto genera en la competitividad del sector y en su ecosistema y conocimos el Plan Estratégico Sectorial del Hábitat de AEICE.

Sin duda, una oportunidad excelente para conocer, conversar, inspirarse y, sobre todo, aprender de experiencias reales: los retos, las decisiones, las oportunidades y los aprendizajes de quienes están transformando el sector desde dentro.



Presentación de Approaching the Future

Canvas y Corporate Excellence



Una vez más, desde la Comisión de Sostenibilidad de EXECyL, hemos celebrado un webinar exclusivo en colaboración con nuestros compañeros de CANVAS Estrategias Sostenibles y CORPORATE EXCELLENCE.

En esa ocasión, hemos tenido el privilegio de conocer de primera mano una herramienta esencial para comprender los cambios que afectan a la agenda estratégica de las organizaciones y los retos que tenemos por delante. Hablamos del **estudio sobre tendencias en reputación y gestión de intangibles Approaching the Future 2025**.

ÍNDICE

- CARTA DE PRESENTACIÓN 4
- EL MUNDO EN 2025 7
- 10 años identificando tendencias 8
- Proyección a Futuro 18

PRINCIPALES RESULTADOS 2025

- Tendencia más importante 23
- Tendencias más trabajadas 24
- Visión de la alta dirección 25
- Visión de las grandes empresas 26
- Zoom por zonas geográficas 27
- Especial 2025: impacto transversal de la IA en las tendencias 29

PRINCIPALES HALLAZGOS POR TENDENCIAS 30

- Reputación corporativa y riesgo reputacional
- Comunicación corporativa
- Liderazgo responsable
- Propósito corporativo
- Sostenibilidad (ASG)
- Inteligencia artificial
- Digitalización y ciberseguridad
- Marca corporativa
- Nuevos modelos de trabajo

METODOLOGÍA 31

EQUIPO DE TRABAJO 33

SOBRE APPROACHING THE FUTURE 34

FUENTES DESTACADAS 35

Zoom Meeting: EXECyL - Approaching The Future 2025

09:30

Participants: PO, FH, JL, D, T

Video thumbnails: Susana Aguirre (CANVAS), Elena Fernández (CORPORATE EXCELLENCE)

Presentación de Approaching the Future

Canvas y Corporate Excellence

MATERIALES DISPONIBLES

Si deseas profundizar en más contenidos del estudio, [accede al enlace](#) y compartimos contigo:

- el vídeo completo de la sesión con Claudina Caramuti, cofundadora y directora de Desarrollo de CANVAS Estrategias Sostenibles, y Clara Fontán, directora de Inteligencia y Operaciones en CORPORATE EXCELLENCE, en el que hemos abordado los datos más relevantes que se pueden extraer del informe;
- + información sobre 'Approaching the Future 2025': en Corporate Excellent y en CANVAS Estrategias Sostenibles;
- y el podcast 'Una cuestión de reputación' de Expertos ATF2025.



Mujer y Empleo

Participación en mesa redonda de Artículo 14 y la JCyL



En julio tuvimos la oportunidad de participar en un encuentro del ciclo Examen14 organizado por Artículo14 en colaboración con la Junta de Castilla y León. Una sesión centrada, en esta ocasión, en mujer y empleo con el objetivo de poner el foco en cómo construir entornos empresariales más igualitarios, inclusivos y sostenibles con la participación de voces de referencia en materia de recursos humanos, inclusión laboral y responsabilidad social corporativa.

Accede al video de la mesa redonda a través del enlace.



Reunión de trabajo

Centro de Hemoterapia y Hemodonación de CyL



En un paso firme hacia la construcción de una sociedad más comprometida y solidaria, representantes de EXECyL y del Centro de Hemoterapia y Hemodonación de Castilla y León (CHEMCYL) han mantenido una reunión de trabajo, con el objetivo de fortalecer la cultura de la donación de sangre entre las más de cien organizaciones vinculadas a la Fundación.

La reunión que ha tenido lugar en Valladolid y que ha contado con la presencia del gerente del Centro de Hemoterapia y Hemodonación de Castilla y León, Miguel Ángel Ortiz de Valdivielso; su responsable de Comunicación y Promoción, M^a Luisa Siles y del resto de su equipo; y del presidente de la Fundación EXECyL y director corporativo de Galletas Gullon, Paco Hevia, acompañado por José Luis Díez, director de Castilla y León de Grupo Eulen; del consejero delegado de Incosa, Javier Cid, y de nuestra directora, Susana Aguado, todos ellos miembros del Consejo de Dirección de la Fundación, ha combinado el **trabajo estratégico con la acción directa, donando sangre al finalizar el encuentro, en un gesto que simboliza el compromiso real de las empresas con la salud de la Comunidad.**

Reunión de trabajo

Centro de Hemoterapia y Hemodonación de CyL



Esta reunión responde a nuestra vocación por **enriquecer nuestro compromiso social e impulsar acciones de alto impacto dentro de la estrategia de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) de los socios y patronos de EXECyL.**

Con esta colaboración con el CHEMCYL, ambas entidades trabajaremos conjuntamente para sensibilizar sobre la importancia vital de la donación de sangre, aportar valor al sistema sanitario de Castilla y León generando un efecto positivo directo en la vida de miles de personas, y promover campañas de donación en las propias sedes de las empresas e instituciones vinculadas a la Fundación, facilitando la captación de nuevos donantes y fidelizando a quienes ya colaboran habitualmente.

Colaboración con el Camarzius Fest

ICARUS



El fin de semana del 8 al 10 de agosto, vivimos una experiencia única gracias a Camarzius Fest. Más que un festival, Camarzius se está convirtiendo en un **movimiento que nos permite conectar con la historia, la innovación, la cultura, con nuestra comunidad y con el entretenimiento en nuestro medio rural**. Y **desde EXECyL, estamos muy orgullosos de haber colaborado en una iniciativa tan diferente e inspiradora promovida por nuestro socio Icarus**, una compañía que destina parte de sus beneficios a fomentar el emprendimiento y el desarrollo rural, con el objetivo de rendir tributo a la Villa Romana, a la tradición, al arte y a la autenticidad para revitalizar la identidad cultural y combatir la despoblación.



Colaboración con el ICEX

DigitalXBorder



VALLADOLID

Programa de inmersión digital para CEOs

www.digitalxborder.com



MINISTERIO DE ECONOMÍA, COMPETENCIA Y EMPLEO

ICEX España
Exportación e Inversión



MINISTERIO DE ECONOMÍA, COMPETENCIA Y EMPLEO

EOI Escuela de Organización Industrial



Cofinanciado por la Unión Europea
Fondos Europeos



FSE+ Fondo Social Europeo Plus

Colaboramos con el ICEX en la promoción del programa DigitalXBorder: un programa de inmersión digital para CEOs.

Porque la formación es vital para asegurar la competitividad de nuestras organizaciones en el presente y el futuro.

Visita al I'MNOVATION Hub de Acciona

Madrid



En septiembre, en el marco de nuestras Comisiones de Competitividad y Digitalización, una delegación de empresas de EXECyL, hemos tenido el privilegio de visitar el digital I'MNOVATION #Hub de Acciona: un espacio donde se crean "soluciones tecnológicas para diseñar un planeta mejor" y donde la competitividad empresarial se impulsa a través de la digitalización.

Con esta jornada, en EXECyL, hemos querido poner el foco en la Innovación, la transformación, las experiencias reales y los casos de éxito. ¿Cómo? A través del **acceso a un entorno exclusivo donde innovación y competitividad convergen, de la conexión directa con líderes que marcan tendencia en Castilla y León y de inspiración real.**

Porque, si queremos demostrar que sí hay otra forma mejor de hacer las cosas en el mundo empresarial, necesitamos abrirnos a nuevas ideas, conocerlas de primera mano e integrarlas en nuestro día a día. Y qué mejor que la posibilidad que compartirlas en primera persona.

Visita al I'MNOVATION Hub de Acciona

Madrid



Colaboración para la descarbonización

Alianza Q-Cero, Iberdrola y CEOE CyL



Desde EXECyL, ha sido un placer colaborar en este interesante encuentro celebrado en las instalaciones de **CEOE Castilla y León**. Una jornada, co-organizada por el anfitrión, junto a Alianza Q-Cero e Iberdrola, que ha supuesto un excelente espacio para la reflexión acerca de la situación actual de la descarbonización en nuestra región, abordando sus retos y oportunidades, de la mano de representantes institucionales y de profesionales de empresas industriales de primer nivel.



Consejo de Dirección

NTT DATA Madrid



El **Consejo de Dirección de EXECyL se reunió en octubre, en la sede madrileña de NTT DATA**, uno de sus Patronos y miembros de este órgano de gobierno de la Fundación, en lo que ha supuesto el último encuentro del actual Consejo antes de la celebración de las elecciones previstas para noviembre, momento en el que se renovará su composición y se designará al nuevo presidente de EXECyL para los próximos cuatro años.

El encuentro sirvió también para conocer de primera mano la **labor del anfitrión, NTT DATA, como aliado estratégico de la transformación digital de las organizaciones**, apoyándose en la consultoría avanzada y la tecnología como palancas de cambio. Además de compartir los principales proyectos de la compañía, los asistentes **tuvieron la oportunidad de conocer las instalaciones y visitar el Teatro Real, del que NTT DATA es patrocinador oficial**, poniendo así el broche final a una jornada de trabajo marcada por la colaboración y la mirada al futuro.

Consejo de Dirección

NTT DATA Madrid



Dejar huella. Generar impacto social

Fundación Eusebio Sacristán



No subestimes tu poder (o, lo que es lo mismo: cada pequeña acción cuenta y todos podemos contribuir a generar un impacto positivo en nuestro entorno). Con esta frase concluimos la sesión de la Comisión de Sostenibilidad de EXECyL que celebramos en octubre en las instalaciones de nuestro socio **Fundación Eusebio Sacristán en el Pinar de Antequera de Valladolid.**

Con el impulso de las organizaciones que lideran nuestra Comisión de Sostenibilidad y, cómo no, gracias a la generosidad de nuestros ponentes (**ILUNION Economía Circular, Fundación INEA y Fundación Eusebio Sacristán**), **en esta jornada pusimos el foco en el poder transformador que tiene cualquier organización**, independientemente de su sector y tamaño, y en cómo, desplegándolo, ganamos en sostenibilidad, en competitividad y, por qué no, en un futuro mejor para todos.

Excelencia en la gestión de pymes

Autodiagnóstico del Club Excelencia en Gestión



En noviembre, con el impulso de las organizaciones que lideran la Comisión de Excelencia de EXECyL y en colaboración con el Club Excelencia en Gestión, celebramos un taller práctico con el que invitamos a varias organizaciones de nuestra región a poner su organización delante del espejo del Modelo EFQM para descubrir su situación actual y obtener valiosas recomendaciones de futuro. Todo ello, de una manera guiada y gratuita.

De la mano de nuestros expertos evaluadores: Joseba Arano, Director de Servicios del Club Excelencia en Gestión; Roberto Escudero y Laura Cuello, Directores Ejecutivos de Eficil, y David González, socio-director de Projecta Consulting, profundizamos en estos y otros ámbitos de la gestión desde una óptica de «excelencia». Abordamos cómo describe el Modelo EFQM las prácticas de las organizaciones con rendimiento sostenible y analizamos, de forma individual y anónima, el nivel de gestión de las distintas organizaciones a través de una de las herramientas que el Club Excelencia en Gestión (representante oficial del Modelo EFQM en España) pone a disposición de las pymes: **UN AUTODIAGNÓSTICO DE LA CALIDAD DE LA GESTIÓN DE TU ORGANIZACIÓN.**

Excelencia en la gestión de pymes

Autodiagnóstico del Club Excelencia en Gestión



Patronato electoral

Renovación del Consejo de Dirección para 2025-2029



La Fundación EXECyL ha constituido su nuevo Consejo de Dirección para los próximos cuatro años durante la reunión de Patronato celebrada en noviembre, en la sede del Consejo Económico y Social de Castilla y León en Valladolid.

Este nuevo equipo, representante de la diversidad y el potencial empresarial de la Comunidad, guiará los pasos de la Fundación en una etapa marcada por la consolidación y la ambición de generar un impacto aún mayor en el ecosistema empresarial castellanoleonés.

La sesión, que contó con la participación del presidente del Consejo Económico y Social de Castilla y León, Enrique Cabero, sirvió también para hacer balance de la fructífera gestión del periodo 2021-2025, liderada por Galletas Gullón.

Patronato electoral

Renovación del Consejo de Dirección para 2025-2029

El nuevo Consejo de Dirección de EXECyL (2025-2029) queda constituido de la siguiente manera: **Pablo Roberto**, de RBH Global, como presidente; **3 vicepresidencias ostentadas por Laura del Palacio**, directora de Relaciones Externas de Mercadona en Castilla y León, **Pedro Pisonero**, director general de Iberaval y **Santiago Aparicio**, presidente de CEOE Castilla y León; **11 vocalías representadas por José Julián Nieto**, director territorial de Adecco en Castilla y León, **José Luis Díez Rodríguez**, director territorial del Grupo Eulen en Castilla y León, **David Casañ**, director corporativo de Galletas Gullón, **Verónica Serna**, COO de Grupo CFI, **María José Ingelmo**, directora de gestión de proyectos de Getronics, **Javier Cid Gil**, consejero delegado de Incosa, **Julián Picapiedra**, director de Relaciones Externas de Michelin en Castilla y León, **Miguel Ángel Hernández Bajo**, director de NTT DATA en Castilla y León, **María Tamariz Sáenz**, CEO de Sáenz Suministros Industriales, **Alberto San Millán**, director de Desarrollo de Negocio de Serbatic y **Andrés Ortega**, gerente de Seven Reeds; y la directora de EXECyL, **Susana Aguado**, como secretaria.

Inversiones de impacto

Colaboración con CaixaBank



A finales de noviembre, en el marco de la Comisión de Sostenibilidad de EXECyL, tuvimos el placer de colaborar en esta interesante jornada organizada por nuestro patrono CaixaBank.

“Impulsando el cambio”, que tuvo lugar en la Casa del Cordón de Burgos, estuvo centrada en **nuevas fórmulas para movilizar recursos capaces de generar rendimiento económico y, al mismo tiempo, aportar valor social y medioambiental.**

Una iniciativa que ha reforzado el compromiso de todas las entidades implicadas con un desarrollo sostenible basado en la colaboración entre administraciones, organizaciones sociales, fundaciones y agentes económicos.



Consejo de Dirección

Primer encuentro del nuevo Consejo de Dirección en Iberaval



A mediados de diciembre, el Consejo de Dirección de EXECyL se ha dado cita en las instalaciones de Iberaval para continuar diseñando la hoja de ruta 2025-2029 y dar forma a los actos de celebración del 20 aniversario que la Fundación cumplirá el próximo año 2026.

En este primer encuentro, el renovado órgano directivo presidido por RBH Global, ha establecido las líneas de trabajo y objetivos para diseñar la hoja de ruta que marcará el camino de EXECyL durante su mandato.

Diseñar la confianza en tiempos de la IA

ICARUS, WeTheHummas, IDEVA.



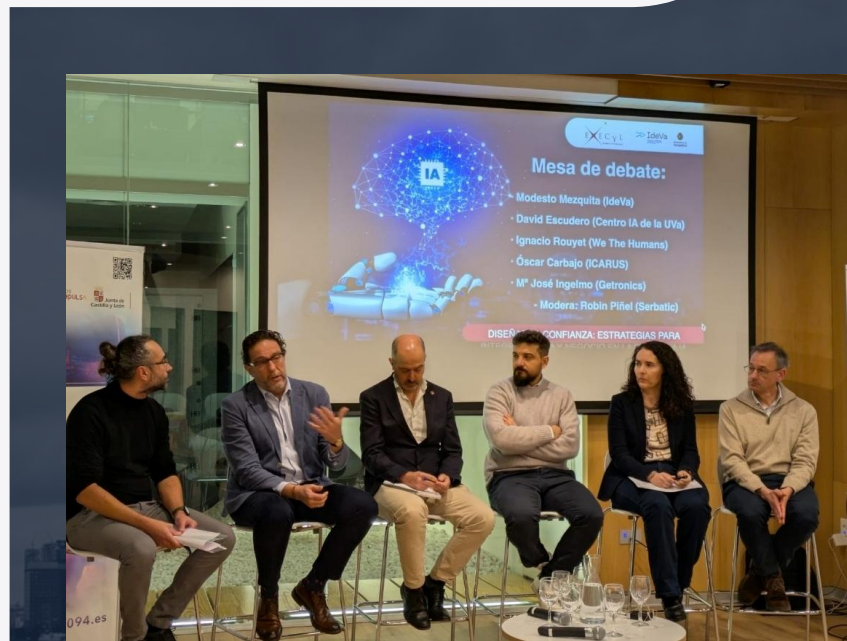
En diciembre, desde la **Comisión de Digitalización de EXECyL**, en colaboración con la **Agencia de Innovación y Desarrollo Económico de Valladolid – IdeVa** y con el **Centro de Inteligencia Artificial de la Universidad de Valladolid**, y con la participación también de nuestros patronos **Getronics** y **Serbatic**, quisimos poner una **reflexión encima de la mesa para conseguir negocios rentables, sostenibles y con las personas en el centro: la relación entre ética y negocio en la era de la IA.**

Nuestros compañeros de **Icarus** y **We The Humans** nos invitaron a parar y hacernos buenas preguntas para entender cómo, hacia dónde y para qué estamos tomando decisiones y cómo incorporar una capa ética a la hora tanto de entrenar a la IA como para trabajar con sus resultados.

Un interesante encuentro en el que, tras la bienvenida de nuestra directora, **Susana Aguado**, y de la concejala delegada especial de modernización administrativa del Ayto de Valladolid, **Silvia Tomillo**, combinando inspiración, concienciación y práctica, aprendimos a hacer un uso de la Inteligencia Artificial responsable y rentable en nuestros negocios.

Diseñar la confianza en tiempos de la IA

ICARUS, WeTheHumnas, IDEVA.



Presentación de resultados de EAA.

Colaboración con Alumni USAL



En colaboración con nuestro patrono Alumni-USAL, y en el marco de la jornada de presentación de resultados anuales del Programa Empresas Amigas Alumni de la Universidad de Salamanca, nuestra directora, Susana Aguado, participó en una mesa redonda sobre “Formación, Universidad y Empresa”. Un espacio en el que hemos tenido la oportunidad de compartir experiencias, sinergias y próximos pasos para potenciar y acercar el talento a las empresas de nuestra comunidad.

El Consejo Económico y Social de Castilla y León, entidad que apoya esta iniciativa desde su origen, ha acogido la presentación de resultados anuales del citado programa: una colaboración público-privada de la Universidad de Salamanca gestionada a través de Alumni-USAL y la Fundación General en colaboración con el vicerrectorado de Transferencia, Innovación y Emprendimiento para potenciar el talento joven de su entorno (Salamanca, Ávila y Zamora) con las empresas de Castilla y León.

Presentación de resultados de EAA.

Colaboración con Alumni USAL

La jornada reunió a representantes del ámbito académico, empresarial e institucional y sirvió para hacer balance de los avances del programa, reafirmando el compromiso común entre la Universidad y el sector empresarial en la promoción del talento joven, la empleabilidad y el emprendimiento. **El programa cuenta ya, como destacó el director general de Alumni con más de 50 empresas y más de 20 entidades sociales e instituciones vinculadas, además de más de 160 becas concedidas en su primer año de vida.**



Programa prevención acoso

Colaboración con JCyL



En el marco de la línea de trabajo de Mujer e Igualdad de Oportunidades de EXECyL, y **en colaboración con la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades de la Junta de Castilla y León, durante el mes de diciembre se desarrolló un programa de formación y asesoramiento gratuito dirigido a empresas de la Comunidad.**

Esta iniciativa, financiada por el Ministerio de Igualdad, tuvo como **objetivo principal apoyar a las organizaciones en la prevención del acoso sexual y por razón de sexo, así como en la promoción de entornos laborales seguros y respetuosos.** Para ello, se articularon distintas actuaciones, entre las que se incluyeron jornadas formativas online, un servicio de asesoramiento personalizado y recursos específicos para la implantación de protocolos en materia de igualdad. Con este programa, EXECyL da continuidad a su colaboración con la Administración autonómica en el impulso de acciones que favorecen la igualdad efectiva en el ámbito empresarial, facilitando a las organizaciones herramientas prácticas para avanzar en la mejora de su gestión y en el cumplimiento de la normativa vigente.

Programa prevención acoso

Colaboración con JCyL



Fruto de esta colaboración y del trabajo conjunto realizado en el marco del programa de Prevención del acoso sexual y por razón de sexo en las empresas, se ha publicado la **Guía práctica para la acción y prevención del acoso sexual y por razón de sexo**: un documento que pretende servir de apoyo práctico a las organizaciones que quieren avanzar en la creación de entornos laborales seguros, respetuosos e igualitarios.

Guía práctica para la actuación y
prevención del acoso sexual
y por razón de sexo en las empresas



Colaboraciones

Ventajas ofrecidas por y para los miembros de EXECyL

Conoce algunas de las ventajas que los propios miembros de EXECyL ponen a disposición del resto. Un ejemplo claro del **espíritu de colaboración** e impulso de las empresas comprometidas con el propósito de la Fundación:

- ❑ BECA CEU-EXECYL: FORMACIÓN EJECUTIVA
- ❑ ECLOSIÓN COACHING: COACHING E INTELIGENCIA EMOCIONAL
- ❑ PROCUMEDIA: MEDIACIÓN
- ❑ CLUSTER KONECT: SLM PARA LA MEJORA CONTINUA
- ❑ VIBRA: SALUD Y BIENESTAR
- ❑ AENOR: FORMACIÓN
- ❑ ETC.

4

Altavoz de la Excelencia

Tan importante es hacer las cosas como saber comunicarlas. Estamos presentes en diversos canales y fomentamos una comunicación y participación 24/7.



La importancia de **contar** **lo que hacemos**



Contar lo que hacemos es parte de nuestro trabajo. No por nosotros, sino por dar visibilidad al buen hacer de las organizaciones que forman parte de EXECyL. Porque la imagen y el futuro de toda una Comunidad, de nuestras organizaciones y de nuestras familias, depende de ello.

Este año hemos seguido avanzando en esa línea, reforzando nuestro papel como altavoz de la Excelencia en CyL.



Somos el **altavoz** de la **Excelencia** en **CyL**

Dado que somos el altavoz del buen hacer de las empresas y organizaciones de nuestra Comunidad, debemos poner todos los medios para compartir todos estos contenidos y actividades con terceros.

Junto con **nuestra página web y nuestras newsletters, las redes sociales y los medios de comunicación** nos permiten mantener un **DIÁLOGO FLUIDO CON LA SOCIEDAD**, por lo que trabajamos por incrementar el flujo de información y las colaboraciones año a año.

Estate **al día** de nuestra actividad

Lo mejor es **vivir EXECyL desde dentro** y participar en nuestras actividades.

En todo caso, **siempre puedes estar informado.**

WEB-BLOG

Nuestro blog está abierto 24/7.
¿Quieres saber más sobre nuestra actividad? Echa un vistazo.

- [Actividades](#)
- [Experiencias](#)
- [Protagonistas](#)
- [Consejos y guías](#)

SÍGUENOS EN RRSS

Te mantendremos al día de las novedades en el ecosistema de EXECyL y podrás interactuar con nosotros.



MEDIOS

Para amplificar nuestro mensaje contamos dentro de la Fundación con la presencia de algunos de los principales medios de Castilla y León:



5

Lo que dicen de EXECyL

Nada como conocer, de igual a igual, la opinión de quienes nos acompañan en este camino hacia la Excelencia.





Santiago Aparicio

Presidente de **CEOE CyL**

Vicepresidente 3º de **EXECyL**

"CEOE CYL es patrono fundador de la Fundación EXECYL, porque ya en su momento entendimos que **el importante valor que generamos las empresas y entidades que creemos y trabajamos por y para la excelencia empresarial debía ser revertido también a la sociedad**. Del mismo modo, somos conscientes de que el avance competitivamente sostenible, innovador y eficiente puede tener un mayor recorrido y, probablemente, de crecimiento exponencial si este viaje se hace acompañado.

Al hacer balance de las actividades de la Fundación, quiero destacar uno de los principales "activos" de la Fundación, como es el intercambio de buenas prácticas, que nos reporta un valor impresionante. Así, constatamos que parte importante de este aprendizaje aún no se encuentra ni en las mejores bibliotecas universitarias, sino que deriva de la praxis diaria de las empresas, donde factores como la celeridad, eficacia, visión estratégica, integración de diversidad o apuesta por una innovación evolutiva y disruptiva, y todo bajo el prisma de la excelencia, conviven para dar respuesta a un entorno nuevo, global y extremadamente cambiante e innovador.

Igualmente, la **cooperación empresarial** que se establece en todas y cada una de las reuniones de la Fundación, viene a reflejar el espíritu de EXECYL, y uno de los objetivos de nuestra Confederación: "todos aportamos, todos ganamos".

Por ello, esta interrelación entre empresas acaba materializándose en un **extenso networking** al que gratamente todos contribuimos y enriquecemos, mostrando no solo las instalaciones de las compañías, sino también explicando nuevos aprendizajes. [...]



Santiago Aparicio

Presidente de **CEOE CyL**

Vicepresidente 2º de **EXECyL**

[...] Hablar de la Fundación EXECYL es hablar de **eficiencia, innovación, sostenibilidad, estrategia y talento**, cuestiones que preocupan y ocupan a CEOE CYL, pues entendemos que estos son ingredientes imprescindibles para que las empresas crezcan, se consoliden y puedan internacionalizarse. Innovar ha de ser una constante, pero para ello ha de hacerse también de forma eficiente, apostando por el desarrollo tecnológico y por el talento. Así, la Fundación contribuye también a la obtención y difusión de esta cultura y conocimiento, extendiendo a la economía de Castilla y León, el buen hacer, basado en la excelencia.

Estamos en un buen momento para la Fundación que ha crecido en número de miembros y en actividades realizadas. Por ello, seguimos apostando por su crecimiento. Cuantos más seamos los que estemos impregnados de esta cultura de la excelencia y de la mejora de la competitividad sostenible en el tiempo, mayor será su alcance y, por tanto, mayores serán las sinergias y la obtención de resultados sustentados en parámetros de eficiencia e innovación. Todo esto, no cabe duda de que contribuirá en una mejora de la sociedad y su entorno.

Por ello, y con estas breves líneas, animo a aquellas compañías que se alinean con los principales valores de la Fundación, como son la consecución de la excelencia o la generosidad en el compartir, se acerquen a esta casa porque cooperando juntos, ganamos todos, y porque nos **queda mucho que aprender y mucho que aportar.**"



José Julián Nieto
Director territorial de Adecco
Vocal del Consejo de Dirección de EXECyL



“Creo sinceramente que **si no existiera la Fundación EXECyL habría que crearla**. Hay pocas organizaciones, como la Fundación, donde las empresas podamos crear espacios de compartir buenas prácticas en todos aquellos aspectos que nos impactan y ocupan: Talento, Sostenibilidad, Digitalización, Transformación, etc. y donde, de manera generosa, podamos todos aprender de todos, grandes y pequeñas empresas. Espacios donde se respira confianza y mucho conocimiento y donde todo el mundo entiende la Excelencia como eje motor. Sin duda muy necesaria.”





Pedro Pisonero
Director General de Iberaval
Vicepresidente 2º de EXECyL

"La Fundación para la Excelencia Empresarial de Castilla y León (EXECyL) ha supuesto un acicate para Iberaval en nuestra búsqueda constante de la innovación, lo que ha llevado a los niveles más altos de la organización a implicarse en aspectos como la digitalización.

Más allá de esa circunstancia, creo que nuestra misión y valores son coincidentes en algunos aspectos con los de la Fundación EXECyL: Iberaval siempre busca **ser útil para todos sus socios**. Cada año, la Fundación organiza decenas de actividades con ese propósito: **poner en común buenas prácticas y aprender de los mejores de cada disciplina**.

Pero es que, además, Iberaval aporta beneficios claros a las empresas con las que trabaja, quizá el *leitmotiv* más evidente de EXECyL. En nuestro caso, contribuimos a que la financiación de proyectos empresariales sea posible en las mejores condiciones, con unos precios más bajos y unos plazos más holgados.

EXECyL ofrece una **labor de integración empresarial única, de intercambio de ideas con un valor añadido claro entre compañías**. Y ese respaldo y asesoramiento, me consta, es algo especialmente valorado por las empresas."



Miguel Ángel Hernández Bajo

Director de **NTT DATA CyL**
Vocal del Consejo de Dirección de **EXECyL**



"En NTT DATA, aun desde la perspectiva de gran multinacional, siempre hemos querido tener y mantener una aproximación de cercanía activa a los distintos ecosistemas locales y regionales en los que nos encontramos.

En este sentido, EXECyL nos proporciona una **plataforma inmejorable para mantener una relación colaborativa y de proximidad con los stakeholders de la región**, con el único pero ambicioso objetivo de hacer de Castilla y León una región excelente en el ámbito empresarial, pero manteniendo siempre a las personas en el centro de todo lo que hacemos."





José Luis Díez
Director territorial de Grupo Eulen
Vocal del Consejo de Dirección de EXECyL

"Lo que nos impulsó a incorporarnos como patronos es aquello que nos cautivó desde nuestro primer acercamiento a la Fundación EXECyL y la razón de nuestra permanencia: la forma de hacer las cosas.

Hay un compromiso por parte de los socios y patronos en el que destaca el espíritu de colaboración, la enseñanza y el aprendizaje entre grandes, medianos y pequeños. Unos muestran qué saben hacer, con franqueza y transparencia, y otros toman nota de actuaciones que pueden ser de gran impacto en su empresa. Independientemente de que el flujo de esa información sea de gran empresa a PyME, o de autónomo a gran multinacional.

Lo importante es mostrar y compartir buenas prácticas y no esperar nada a cambio de hacerlo. Si posteriormente la visibilidad de esta aportación de conocimiento conduce a una mejora de las relaciones entre empresas que deriva en el desarrollo de una relación mercantil entre las partes, bienvenida sea. Pero esa no es la razón de ser de la Fundación, y es lo que, como indicábamos al inicio, más nos estimula a continuar colaborando."



María Tamariz
CEO de Sáenz Suministros Industriales
Vocal del Consejo de Dirección de EXECyL



"Haber entrado a formar parte de EXECYL, ha supuesto para nosotros un grato hallazgo: su formato colaborador, personalísimo, o su cercana atención por parte de todos los que componen la Fundación habla de su coherencia honrando el término que lo define.

Perseguir la excelencia desde ese valor, hace aún más atractiva la apuesta de seguir acompañando a sus siglas E.X.E.CyL: "E" de Encuentro, de Empresa y de Excelencia; "X" de Conexión o de Éxito.

Avanzan con los tiempos y entre todos sus patronos y socios, contribuimos a generar un ecosistema propio con el que afrontar los nuevos retos empresariales desde una proactividad que nos une para ser mejores profesionales y mejores personas.

Un valor como la Excelencia, si no es vivido, se convierte en solo un valor enunciado y hueco. **Es un placer formar parte de la Fundación.**"

6

Cómo formar parte de EXECyL

La información que necesitas para formar parte del cambio.



Somos una Fundación abierta: **¡te esperamos!**



Somos una Fundación quizás atípica, en tanto que nuestros miembros son las propias empresas, entidades públicas u organizaciones del tercer sector, pero seguramente por ello somos **una Fundación especialmente rica en conocimiento**.

Por ello, si te preguntas...

- ¿Qué se hace en las empresas y otras organizaciones de la Comunidad?
- ¿Cómo se hace?
- ¿Cómo podemos mejorar nuestras compañías?
- ¿Y el tejido empresarial de Castilla y León?
- ¿Cómo podemos demostrar que, en muchas áreas, somos líderes?
- ¿Cómo seguir avanzando en el camino de la Excelencia?

...en EXECyL no sólo encontrarás las respuestas, sino que también podrás aportar las tuyas.

¡Te esperamos!

¿Quieres ser parte de EXECyL?

Te esperamos si...



- Quieres ser **parte activa** de este foro de organizaciones comprometidas con la Excelencia.
- Puedes **servir de ejemplo** de que otra forma de hacer las cosas (eficiente, innovadora, responsable, sostenible...) es posible.
- Te gustaría **conocer de primera mano qué se está haciendo, cómo y por quién en CyL**, aprendiendo de esas experiencias.
- Deseas **estar presente** en la Comunidad, transformándola y enriqueciéndola con tu participación.
- Valoras que seamos **altavoz de tus éxitos** en nuestro entorno.
- Compartes nuestros **valores**.

¿Cómo unirte?



LO ESENCIAL: TU COMPROMISO

1

Con la Excelencia y con EXECYL. Que estés dispuesto a compartir tus buenas prácticas y a conocer qué se está haciendo (y cómo) en otras organizaciones en sus distintas áreas. **QUE SEAS PARTE ACTIVA DE ESTE APRENDIZAJE COLABORATIVO.**

DECIDE TU GRADO DE IMPLICACIÓN

2

Si tu compromiso es firme, puedes llegar a acceder a nuestros órganos de gobierno uniéndote como **PATRONO**. Si no, siempre puedes ser **SOCIO** **PROTECTOR**. Tú decides hasta dónde quieres llegar.

CONTRIBUYE CON TU APORTACIÓN ANUAL

3

Una **DONACIÓN** que va en función del número de empleados de la compañía:

- 500€ (menos de 10 empleados)
- 850€ (de 10 a 49 empleados)
- 1350€ (de 50 a 250 empleados)
- 2200€ (más de 250 empleados)

Si accedes como Patrono, además sería necesario una única aportación inicial de 2000€ como muestra de tu implicación.

COMPARTE, APRENDE Y VIVE EXECYL

4

Lo fundamental: que te sientas **PARTE ACTIVA DE ESTE FORO**. Más de un centenar de asociados te están esperando.

¿NOS ACOMPAÑAS?

EXE CYL

Excelencia Empresarial



Gracias



**Contamos
contigo**

www.execyl.es

fundacion@execyl.es

