



2021

Memoria de Actividades

Índice

01

SOMOS EXECyL

Quiénes somos. Conoce nuestra esencia.

02

NUESTRAS EMPRESAS

La clave para liderar la Excelencia. Los protagonistas.

03

ESTRATEGIA Y DESPLIEGUE

La hoja de ruta 21-24 para, juntos, llegar más y mejor a la sociedad.

04

ACTIVIDADES

Un repaso a las actividades y contenidos compartidos en 2021.

05

¿AVANZAMOS JUNTOS?

Tu participación es esencial para liderar el cambio.

06

EXECyL DESDE DENTRO

Algunas opiniones de nuestros miembros.



Somos EXECyL

FUNDACIÓN PARA LA EXCELENCIA EMPRESARIAL DE CYL



Carta del Presidente

PACO HEVIA, DIRECTOR CORPORATIVO DE
GALLETAS GULLÓN Y PRESIDENTE DE
EXECyL.

Carta del Presidente

Estimado amigo.

Tras salir de un 2020 verdaderamente retador para todo el tejido empresarial y para el conjunto de la sociedad, esperábamos encontrarnos con un 2021 con menos incertidumbres y situaciones complejas que manejar. **Nuestras empresas y profesionales se merecían rebajar la tensión y empezar a recuperar el dinamismo y, cómo no, la ilusión que nos caracterizan.** Sin embargo, siendo realistas, no han sido pocas las dificultades: hemos continuado padeciendo las consecuencias tanto sanitarias como económicas derivadas de la pandemia que han puesto en jaque la producción, la organización y el crecimiento (por no decir supervivencia) de nuestras compañías; nos hemos encontrado con una subida de precios en las energías y en las materias primas, así como con la interrupción o el encarecimiento en las cadenas de suministro y distribución; e incluso hemos sido testigos de la destrucción de miles de puestos de trabajo con la repercusión que eso tiene para nuestras empresas, nuestras familias y nuestra sociedad. Y, mención aparte, merece la larga espera de los Fondos Next Generation y que aspiramos a que den un respiro a muchas de nuestras compañías.

En EXECyL nos caracterizamos por abordar los retos en clave de oportunidad y, como tal, hemos presenciado la enorme capacidad que nuestras empresas han mostrado a la hora de encontrar otras soluciones y de implantarlas con una calidad, flexibilidad y agilidad dignas de admiración. Y algo no menos importante: se ha puesto de manifiesto que la colaboración, nuestro valor nuclear en esta Fundación, ha sido más necesaria que nunca para salir adelante. Sin duda, nos sentimos muy orgullosos de las empresas y profesionales de nuestra Comunidad.

Para nosotros, 2021 también ha sido un año de cambios. Renovamos nuestro Consejo de Dirección y, con él, el compromiso de las 15 personas, en representación de otras tantas organizaciones, que lo formamos para contribuir al fomento y la visibilidad de la Excelencia de las empresas de Castilla y León. Aprovecho para agradecer a cada una de ellas su implicación, a Madison (y, en especial a Teresa Cetulio) su dedicación en la anterior etapa, y a Galletas Gullón, el respaldo en este paso al frente que hemos dado para asumir la presidencia durante estos próximos 3 años.

Es responsabilidad de este Consejo escuchar, comprender y responder a las necesidades actuales de nuestros miembros (más de 90 empresas de los distintos sectores y tamaños). Por ello, durante este 2021 evolucionamos nuestras líneas de trabajo para construir una propuesta de valor más robusta y ajustada a estos nuevos tiempos. **Competitividad, Sostenibilidad, Digitalización, Talento, Pequeña Empresa, Mujer y Excelencia** pasaron a conformar nuestras áreas de actuación, sin olvidarnos del ODS17, las alianzas, que hemos tratado de reforzar tanto a nivel interno como externo.

Con todo ello y haciendo balance de todo el año, cerramos 2021 con algunas incertidumbres como las mencionadas, pero también con una certeza: la de que, juntos, seguiremos trabajando para que nuestras organizaciones sigan siendo competitivas, sostenibles, responsables y, cómo no, excelentes.

Gracias por acompañarnos en este ilusionante camino y por hacerlo posible.

A tu disposición.

**Paco Hevia,
Presidente de EXECyL**



BIENVENIDOS A EXECyL

Somos el foro de referencia en el intercambio de experiencias para la mejora de las compañías y del entorno de CyL. Una fundación que promueve y visibiliza la excelencia, el buen hacer y la capacidad de las organizaciones que operan en nuestra Comunidad.

Sobre EXECyL

EXECYL es la Fundación para la Excelencia Empresarial de Castilla y León. Una Fundación 100% de empresas y para empresas, que busca fomentar y poner en valor el buen hacer de las compañías de CyL. Desde 2006, trabajamos por conseguir **EMPRESAS MEJORES: EMPRESAS EXCELENTES**. Nos importan los resultados, pero muy especialmente el modo de conseguirlos. Por ello, hacemos hincapié en todo aquello que está detrás de lo que finalmente se ve de las empresas: el talento, la cultura, los valores, los procesos, la visión (hacia dónde deben dirigir sus esfuerzos)... Todo suma.

Fomentamos que las empresas compartan las unas con las otras sus experiencias y aprendizajes para generar un efecto tractor que incremente la competitividad del tejido empresarial de la Comunidad y que lo haga de una forma valiosa para todos los grupos de interés.

Por ello, EXECyL se basa en el afán por hacer las cosas cada vez mejor y en la capacidad que cada uno tenemos de transformar nuestro entorno.

Da igual el puesto que ocupemos en la organización, el tamaño que tenga ésta o el sector al que pertenezca. Entendemos que todos jugamos un papel activo en esa transformación y que es mucho más sencillo conseguirlo de forma colaborativa a través de líderes que inspiren, profesionales que busquen aprender cada día y ciudadanos que valoren que se trabaje de forma conjunta por una sociedad más satisfecha.

EXECyL está formado por cerca de un centenar de **EMPRESAS Y PROFESIONALES QUE QUIEREN APORTAR, AYUDARSE Y MEJORAR SU GESTIÓN** como modo de mejorar su propio desarrollo, la rentabilidad de la organización y el entorno en el que operamos y vivimos.



NUESTRO PROPÓSITO

Promover y visibilizar el buen hacer, la competitividad y la capacidad de las empresas (y profesionales) que operan en CyL. Porque **otra forma de ser empresa es posible.**



SOMOS EXECyL

Visión y misión

Creemos que otra forma de hacer crecer a nuestras organizaciones y a nuestra sociedad es posible. Desde EXECyL apostamos por:

- unos resultados tan importantes como el modo de conseguirlos (de manera ética y responsable);
- Unas empresas y profesionales abiertos a la colaboración para mejorar y generar valor en su entorno.

SENSIBILIZAR ACERCA DE LA CULTURA DE EXCELENCIA

Fomentamos su implantación porque entendemos que este espíritu de mejora ético, responsable y sostenible (y, más aún, abordado de manera colaborativa) es la mejor forma de afrontar los retos que tenemos por delante.

COMPARTIR CONOCIMIENTO Y EXPERIENCIAS

¿Quién hace qué? Y, sobre todo, ¿cómo lo hace? Damos a conocer tanto experiencias reales como tendencias que nos permiten mejorar nuestras compañías y estar preparados para ser competitivos y sostenibles.

VISIBILIZAR Y PONER EN VALOR EL BUEN HACER

Conocemos bien el potencial y la calidad de nuestras empresas y profesionales y queremos que se reconozca y valore también en el exterior. Solo así atraeremos las mejores prácticas, el mejor talento y la mayor inversión posible. Merece la pena apostar por nuestras organizaciones.

GENERAR ALIANZAS Y UNA RED DE AGENTES DE EXCELENCIA

Somos una Fundación de empresas y de personas. Fomentamos la relación y la colaboración entre las distintas compañías, organizaciones e instituciones de nuestro entorno para generar valor y riqueza en CyL.

Nuestros valores

MANIFIESTO DE EXECyL



Si hay algo que nos define, nos une y nos motiva, son nuestros valores. Las experiencias que nos ha tocado vivir en estos últimos meses nos han ofrecido innumerables aprendizajes: hemos tomado conciencia de lo que es verdaderamente importante; hemos comprobado cómo hay aspectos difíciles de predecir que cambian nuestra estrategia y nuestra operativa diaria de la noche a la mañana; hemos desplegado un sinfín de cualidades (muchas de las cuales ni siquiera sabíamos que teníamos como la valentía, la capacidad de adaptación, la innovación, la resiliencia, la generosidad...), que nos han permitido salir adelante; hemos sentido y valorado el poder del apoyo y de la colaboración, incluso en la distancia; etc. Y, dentro de esos aprendizajes, hemos comprobado cómo los valores que nos acompañan en esta búsqueda de la excelencia han sido fundamentales para afrontar las dificultades y seguir generando valor en nuestra sociedad.

Por ello animamos a que, las personas y organizaciones que apuestan por la Excelencia como palanca de crecimiento y diferenciación, se adhieran al presente Manifiesto: una brújula de valores y conductas que nos ayudan a ser mejores y a que nuestras empresas y nuestra Comunidad se vean reconocidas por ello.

MÁS INFO.

MANIFIESTO DE EXECyL

Valores para las personas y organizaciones que apuestan por la Excelencia

BUEN GOBIERNO • Gestión ética • Transparencia • Ir más allá del mero cumplimiento legal	CONTRIBUCIÓN Y PROPÓSITO • Compromiso	LIDERAZGO CONSTRUCTIVO Y RESPONSABLE • Capacidad de aglutinar y transformar personas y organizaciones • Desarrollo global
1	2	3
MEJORA CONTINUA • Autoconocimiento • Capacidad de aprendizaje y adaptación • Equilibrio	CREACIÓN DE VALOR SOSTENIBLE A LARGO PLAZO • Sostenibilidad empresarial • Personas en el centro • Trabajo en equipo con los grupos de interés	COLABORACIÓN • Competencia colaborativa • Generación de alianzas
4	5	6





Nuestras empresas

LA CLAVE PARA LIDERAR LA EXCELENCIA EN Cyl

La clave para liderar la Excelencia en CyL

EXECyL es una Fundación de empresas y de personas. **EXECyL es un foro empresarial diverso, inclusivo, intersectorial y multidisciplinar**, donde todas las empresas (independientemente del tamaño o del sector al que pertenezcan) y todos los profesionales (independientemente de su posición) tienen cabida. Nuestro punto en común está en el espíritu de mejora (la base de la Excelencia) y en la disposición a compartir sus experiencias y a aprender de las ajenas.

Por ello, la esencia de la Fundación son nuestros **más de 90 miembros**. Sin todas y cada una de las empresas (y personas) que nos acompañan (además de todos los colaboradores externos), nuestra labor no tendría sentido.

Gracias por vuestro apoyo y confianza en EXECyL.



Patronos de EXECyL

Durante 2021 nos acompañaron los siguientes Patronos (y por lo tanto, dueños de la Fundación).

Su innegable compromiso con CyL, su espíritu de mejora y su efecto tractor en el entorno han contribuido de manera excepcional a la generación de valor.
GRACIAS POR VUESTRO LIDERAZGO.





Socios Protectores de EXECyL

Pero nuestro trabajo durante 2021 habría sido imposible de no haber contado también con la colaboración de nuestros Socios Protectores.

Su apuesta por la Excelencia y su apoyo incondicional nos ha ayudado a enriquecer el ecosistema de la Fundación. **GRACIAS POR VUESTRO COMPROMISO.**



Consejo de Dirección 21-24

En abril renovamos el Consejo de Dirección manteniendo el compromiso de muchas empresas pero también dando la bienvenida a otras nuevas que nos ayudarán, durante los próximos tres años, a desplegar y liderar la Excelencia en CyL.

PRESIDENTE



PACO HEVIA

VICEPRESIDENTES



JULIO CASADO



MAURICIO BERMEJO



SANTIAGO APARICIO

VOCALES



JOSEBA ARANO



JAVIER CID



ABEL LÓPEZ



MIGUEL ÁNGEL
HERNÁNDEZ



PEDRO PISONERO



PEDRO LÓPEZ



JORGE ANTA



PABLO ROBERTO



MARIA JOSÉ
INGELMO



JOSÉ JULIÁN
NIETO



SUSANA AGUADO

El relevo en la Presidencia

Pero si hablamos de liderazgo, debemos dedicar un agradecimiento especial a las compañías (y a las personas) que más se han comprometido con la Excelencia y con EXECyL: nuestros Presidentes.

GRACIAS por vuestro tiempo y vuestro ejemplo. ¡Avanzamos!



PACO HEVIA, DIRECTOR CORPORATIVO DE GALLETAS GULLÓN



Presidencia de EXECyL
2021-2024

TERESA CETULIO, DIRECTORA DE RELACIONES EXTERNAS DE MADISON



Presidencia de EXECyL
2016-2021



Estrategia y despliegue

NUESTRA HOJA DE RUTA 2021-2024

Juntos.
Llegar más.
Llegar mejor.

PLAN ESTRATÉGICO
2021-2024



Nuestra hoja de ruta

Tenemos claro que debemos ser una Fundación que ponga a las empresas en el centro. Nuestros miembros son la esencia para fomentar y visibilizar la excelencia en nuestras organizaciones y por ello, y en colaboración con otras organizaciones e instituciones de nuestra Comunidad, **TRABAJAREMOS PARA QUE JUNTOS, LLEGUEMOS MÁS Y LLEGUEMOS MEJOR** a cada rincón.

Ese es el objetivo que nos hemos marcado para los próximos años y que nos sirve de paraguas de nuestro Plan Estratégico. Durante 2021 hemos evolucionado nuestra actividad y la hemos categorizado en **7 grandes líneas de aportación de conocimiento** sin las cuales entendemos que no podemos lograr nuestro propósito ni desplegar nuestra misión.



Nuestras líneas de acción

ASÍ ORGANIZAMOS NUESTRA ACTIVIDAD DE CONOCIMIENTO



COMPETITIVIDAD

Liderada por **MERCADONA**, contribuye a la mejora de la productividad y del posicionamiento de las empresas de Castilla y León, en cualquiera de sus áreas, como base para su crecimiento.



SOSTENIBILIDAD

Liderada por **GULLÓN, PASCUAL, AMBINOR Y la ESCUELA DE NEGOCIOS CEU CYL**, promueve la generación y el adecuado despliegue de una estrategia que incorpore los parámetros de sostenibilidad en su triple vertiente: ambiental, social y de buen gobierno.



DIGITALIZACIÓN

Liderada por **CURIA**, aborda los procesos de transformación y pone en valor a las TIC como aliadas de la estrategia empresarial y, por ende, de la cuenta de resultados del negocio.



TALENTO

Liderado por **MADISON, ADECCO Y NTT DATA**, generamos este grupo de trabajo para atraer, retener y retornar el talento que nuestras empresas necesitan. Porque nuestra comunidad y nuestras empresas son un destino excelente para aportar calidad de vida personal y profesional.



PEQUEÑA EMPRESA

Liderado por **RBH GLOBAL**, este grupo de trabajo acompaña a las empresas de menor tamaño en su camino de mejora y crecimiento al ritmo que ellas necesitan. Porque la excelencia es cosa de todos.



MUJER

Liderada por **GETRONICS y GRUPO EULEN** en colaboración con la **CONSEJERÍA DE FAMILIA E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE LA JUNTA DE CYL**, favorece el empleo y la promoción profesional de la mujer e impulsa la igualdad y el liderazgo femenino en el ámbito laboral.



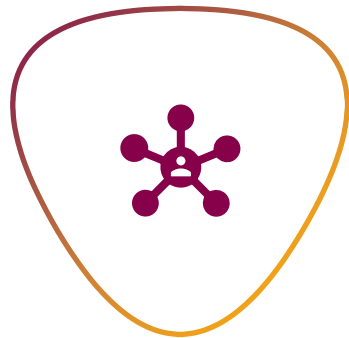
EXCELENCIA

Liderada por **EFICIL y PROJECTA CONSULTING** en colaboración con el **CLUB EXCELENCIA EN GESTIÓN**, promueve la excelencia en la gestión como clave del éxito empresarial.

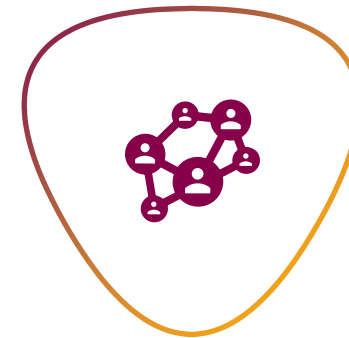
Las relaciones: la esencia de la colaboración

Y es que, como siempre decimos, "EXECyL es colaboración". Por eso, necesitamos **PROMOVER E INTENSIFICAR LAS RELACIONES CON (Y ENTRE) NUESTROS MIEMBROS, CON OTRAS INSTITUCIONES Y CON OTRAS ORGANIZACIONES** para resolver conjuntamente los retos que como profesionales, como empresas y como sociedad, tenemos por delante.

De este modo, nuestras líneas de aportación de conocimiento se complementan con aquellas que buscan **ESCUCHAR LAS NECESIDADES REALES DE NUESTRO ECOSISTEMA Y PROMOVER LA GENERACIÓN DE ALIANZAS.**



RELACIONES INTERNAS



RELACIONES EXTERNAS



Actividades

UN REPASO POR LAS ACTIVIDADES Y CONTENIDOS DE NUESTRO 2021

Nuestro 2021 en cifras

CUANTIFICAMOS NUESTRA ACTIVIDAD

92

EMPRESAS

Nos acompañan en el camino hacia la Excelencia. Nuestro principal valor. Los protagonistas.

37

ACTIVIDADES

Encuentros presenciales o virtuales y colaboraciones para el despliegue de nuestro Plan Estratégico

138

CONTENIDOS

Contenidos (noticias, experiencias, casos de éxito, entrevistas...) compartidos con nuestro ecosistema.

«Empresas sostenibles. Empresas rentables». Bajo este título, desde EXECyL celebramos una **JORNADA ABIERTA VIRTUAL DIRIGIDA A CERCA DE 70 ASISTENTES, CON EL FIN DE RESPONDER A LA PREGUNTA DE SI ESTÁBAMOS APROVECHANDO LAS OPORTUNIDADES QUE NOS OFRECE LA RSC EN TIEMPOS DE CRISIS.** Para nosotros, son precisamente estos momentos de incertidumbre en los que más impacto positivo puede generar una acertada estrategia de RSC como vehículo de nuevas oportunidades de negocio. Además, sirve como base para aportar valor a todos los grupos de interés. Y es que estamos convencidos de que, si lo que se busca es rentabilidad y responder a las demandas de la sociedad, éste sería el único camino posible.

Contamos con la participación de:

- Ana López de San Román, directora académica de RSC de la **Escuela de Negocios CEU.**
- M^a Eugenia García, delegada de **DIRSE en Castilla y León.**
- Laura Garbajosa, responsable de RSC de **Mercadona en Castilla y León y Aragón.**
- Laura de Vega, responsable de Desarrollo Sostenible de **Aquona.**

MÁS INFO.

Empresas sostenibles. Empresas rentables.

JORNADA PARA EL FOMENTO DE LA RSC.
PARTICIPAN: ESCUELA DE NEGOCIOS CEU CYL,
DIRSE, MERCADONA Y AQUONA.



RSC, Sostenibilidad



Desayuno directivo con Juan Carlos de Margarida

DECANO-PTE. ILUSTRE COLEGIO DE ECONOMISTAS



Desayunos, Tendencias, Economía

Parece que el nuevo año no se llevó la incertidumbre que sobrevoló todo 2020. Por ello, en algunos ámbitos se estaba produciendo una parálisis en la toma de decisiones importantes que redundaría en el medio y largo plazo dificultando la recuperación.

Ante esa situación, desde EXECYL quisimos arrojar algo de luz en ese escenario complicado iniciando

nuestros desayunos directivos de 2021.

Buscábamos entender **CÓMO HABÍA FUNCIONADO LA ECONOMÍA REGIONAL EN LOS ÚLTIMOS MESES Y DESCIFRAR LA TENDENCIA DE LOS PRINCIPALES INDICADORES SOCIOECONÓMICOS DE LA COMUNIDAD.**

Y qué mejor manera de hacerlo que de la mano de Juan Carlos de Margarida, decano-presidente del **Ilustre colegio de economistas de Valladolid, Palencia y Zamora**, y gracias a la moderación de nuestro buen amigo de la Fundación, **Ignacio Fernández Sobrino**. ¡Un tándem difícil de superar!

MÁS INFO.



Una nueva oportunidad de reunirnos en el Foro TIC de EXECyL. Y es que, tras un año cargado de cambios en los que la tecnología había jugado un papel más que esencial, ya podíamos comprender **HASTA QUÉ PUNTO LA TI HABÍA SIDO (Y SIGUE SIENDO) UNA ALIADA A LA HORA DE SALVAR LA SITUACIÓN DE MUCHAS EMPRESAS PERO TAMBIÉN DE GENERAR NEGOCIO.**

En esta nueva edición del Foro TIC compartimos, durante 2 horas, la experiencia de 3 empresas de distintos sectores y tamaños (con experiencias cuanto menos complementarias) contadas en primera persona por los profesionales que han dado los pasos necesarios para aportar ese valor del que hablamos:

- José Manuel Bernárdez, IT manager de **AMRI** y líder del Foro TIC de EXECyL.
- Iván Casado, director de TI de **MADISON**.
- Jezabel González, CTO de **Pinchaaquí.es**

¿Cómo estaban antes y después de la pandemia? ¿Cuál era la labor de cada uno? ¿En qué punto estaba cada empresa? ¿Qué ha cambiado en este tiempo? ¿Qué ha sido coyuntural pero, sobre todo, qué ha llegado para quedarse? ¿Qué han tenido que hacer ellos para aportar valor? ¿Cómo lo han vivido? ¿Qué dificultades han encontrado y qué aprendizajes han acumulado?

MÁS INFO.

La IT como tabla de salvación y generación de oportunidades.

 Digitalización, Competitividad



Desayuno directivo con Goyo Ezama

DIRECTOR GENERAL DE EL NORTE DE CASTILLA



Desayunos, Tendencias



Un nuevo desayuno directivo de EXECyL y una nueva posibilidad de aprender de la trayectoria de profesionales de nuestro entorno. Y es que, como **NO SIEMPRE SE TIENE LA OPORTUNIDAD DE CONOCER, DE PRIMERA MANO, LA PARTE EMPRESARIAL QUE HAY DETRÁS DE UN MEDIO DE COMUNICACIÓN**, aprovechamos esta ocasión para ponerle remedio.

La gestión empresarial de **EL NORTE DE CASTILLA**

No son pocos (ni sencillos) los retos derivados de la gestión de la prensa escrita en los tiempos que corren: necesidad de diversificar, digitalizar, adaptarse a nuevas formas de comunicar para llegar a nuevos lectores, la defensa del papel, los efectos de la pandemia, etc. Y, de todo ello (y mucho más), pudimos charlar con Goyo Ezama, director general de El Norte de Castilla desde noviembre de 2020.

En esta nueva sesión de los Desayunos Directivos de EXECyL pudimos conocer a este profesional bilbaíno que ha ocupado diversos puestos de responsabilidad vinculados al Grupo Vocento.

Durante su exposición, dinamizada por nuestro amigo Ignacio Fernández Sobrino, compartió con nosotros cómo funciona el decano de la prensa diaria española, los cambios a los que ha tenido que hacer frente en los últimos años y los retos que tiene por delante para seguir ofreciendo, a través de diversos canales, contenidos de calidad que interesen a la sociedad.

Desde EXECyL queremos dar la bienvenida a Goyo, tanto a la Fundación como a nuestra Comunidad, y agradecer a El Norte de Castilla su apoyo durante todos estos años como altavoz y agente de Excelencia.

[MÁS INFO.](#)

Como sabéis, uno de nuestros deseos como Fundación que promueve la Excelencia en Castilla y León es que el **talento que se está formando en nuestra comunidad (Castilla y León) pueda desarrollarse profesionalmente en las empresas de nuestro entorno y que lo pueda hacer aportando el mayor valor posible.**

Pues bien, gracias al vínculo que venimos estrechando con la Universidad de Valladolid, organizamos la esta jornada con la que pretendimos ayudar en ese propósito a los **150 ALUMNOS INSCRITOS** y darles algunas pautas que pudieran facilitar su próxima inserción laboral.

Nuestra presidenta, Teresa Cetulio, y la vicerrectora de estudiantes de la Universidad de Valladolid, Cristina de la Rosa, dieron la bienvenida a los asistentes a esta jornada virtual poniendo en valor no sólo la importancia de nuestra colaboración,

TENEMOS COMO PUENTES ENTRE LAS EMPRESAS Y EL FUTURO TALENTO de éstas.

El núcleo de la sesión corrió a cargo de cuatro directivos de empresas de la Fundación:

- Carmen Gamarra, Directora de RH de [DGH](#).
- Pablo Roberto, Presidente ejecutivo de [RBH Global](#).
- Paco Hevia, Director corporativo de [Galletas Gullón](#).
- Teresa Gil, Responsable de RH [Getronics](#).

En sus exposiciones trasladaron a los alumnos **SU VISIÓN ACERCA DE LO QUE BUSCAN EN LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS, CUÁLES SON LAS COMPETENCIAS Y LOS PERFILES MÁS DEMANDADOS Y OFRECERLES ALGUNOS CONSEJOS PARA MEJORAR SU EMPLEABILIDAD.**

[MÁS INFO.](#)

I Jornada EXECyL-UVa

BUSCANDO LA EXCELENCIA EN TU EMPLEABILIDAD



Talento, RSC, Alianzas, Universidad, Formación, Futuro, Empleo



Despedida del Consejo de Dirección 2018-2021



Órganos de Gobierno, Consejo de Dirección, Liderazgo, Estrategia, Equipo



El mandato del Consejo de Dirección de EXECYL llegaba a su fin. El día 24 de marzo tuvo lugar la sesión de despedida del equipo liderado desde la Presidencia, por Teresa Cetulio, relaciones externas de MADISON. Tres años en los que los retos no han sido pocos (¿quién podía prever un 2020 como el que vivimos?), la colaboración ha sido clave y de los que estamos tremendamente satisfechos.

Esta última sesión del Consejo sirvió para hacer balance y para sentar las bases sobre las que el nuevo equipo que llegase a mediados de abril pudiera trabajar y seguir avanzando.

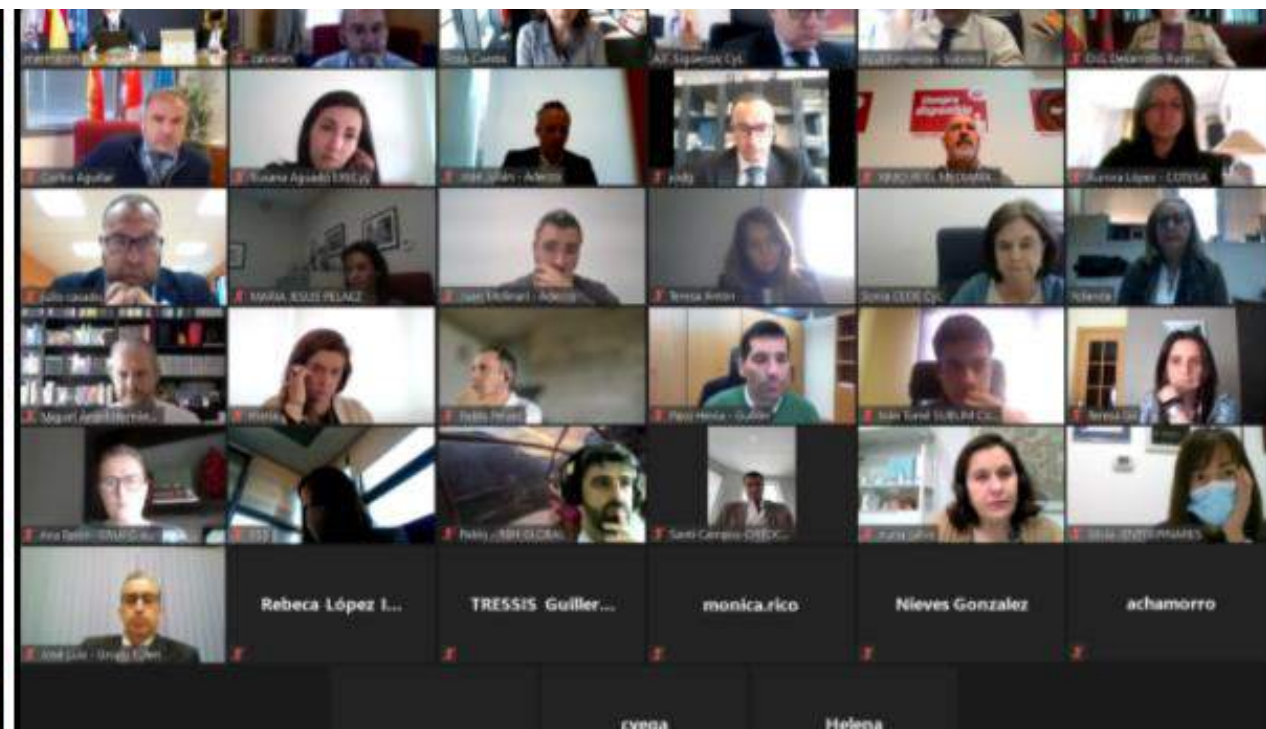
Julio Casado (Mercadona), Santiago Aparicio y Sonia Martínez (CEOE CyL), Abel López (Michelin), Miguel Ángel Hernández (Everis), Joseba Arano (Pascual), Pedro Pisonero (Iberaval), Pedro López (Unicaja Banco), Javier Cid (Incosa), M^a José Ingelmo (Getronics), Mauricio Bermejo (Ambinor), Jorge Anta (Anta y Jesús) y Javier Urbón (Galletas Gullón). Y, CÓMO NO, A NUESTRA PRESIDENTA, TERESA CETULIO (MADISON), POR SU DEDICACIÓN Y COMPROMISO CON EXECYL. SIN VOSOTROS, NUESTRA LABOR Y NUESTROS ÉXITOS NO HABRÍAN SIDO POSIBLES. GRACIAS.

MÁS INFO.

Lanzamos del Grupo de Trabajo de Talento de EXECyL y la Junta de CyL

COLABORACIÓN PÚBLICO-PRIVADA PARA ATRAER, COMPROMETER Y RETORNAR A CASTILLA Y LEÓN EL TALENTO QUE NUESTRAS EMPRESAS NECESITAN.

[MÁS INFO.](#)



En abril celebramos una especial y emotiva reunión de Patronato de EXECYL. Especial por los asuntos de relevancia que habíamos de abordar: **CIERRE DEL PERIODO ELECTORAL CON LA RENOVACIÓN DE CARGOS DEL CONSEJO DE DIRECCIÓN DE EXECYL, BIENVENIDA DE NUEVOS PATRONOS Y APROBACIÓN DE LAS CUENTAS ANUALES CORRESPONDIENTES AL EJERCICIO 2020; Y** emotiva, por la **DESPEDIDA DE TERESA CETULIO**.

Después de dar la bienvenida a los asistentes a la reunión, Teresa aseguró que «ha sido un honor tanto a título personal como para **MADISON**, asumir la presidencia de EXECYL durante estos cuatro años» y que ceden la presidencia «con la satisfacción que supone ver el impulso que se ha dado a la Fundación» recordando que “ha crecido en socios, en conocimientos, en iniciativas como la puesta en marcha del grupo del talento o nuestra consolidación en el ámbito de la RSC”,

además de ser “**más influyentes en la administración, más conocidos y reconocidos**, compartiendo sinergias y buenas prácticas entre todos ellos, pero sobre todo posicionado a Castilla y León nuevamente en el tejido empresarial nacional”. Pero de igual manera, también resaltó que todavía hay “mucho trabajo por delante, pero sé que lo dejo en buenas manos”.

Patronato y Elecciones. Renovación del Consejo de Dirección.

RELEVO EN LA PRESIDENCIA DE EXECYL

✓ Órganos de Gobierno, Elecciones



Paco, en sus primeras palabras dirigidas a los miembros de EXECyL, manifestó **“el orgullo que supone representar a Galletas Gullón en la Presidencia de la Fundación EXECyL”**, al tiempo que daba las gracias: a la presidenta de Galletas Gullón, Lourdes Gullón, y al consejero delegado de la compañía, Juan Miguel Martínez Gabaldón, por visualizar “la importancia que tiene esta Fundación y la generosidad de asumir el liderazgo para los próximos tres años”; a Javier Urbón, su predecesor en la representación de la compañía, por su labor y su apoyo; a Teresa Cetulio, al Consejo de Dirección y a la estructura de la Fundación por el compromiso e implicación ya que “sin ellos la Fundación que EXECyL es hoy en día no habría sido posible”.

Asimismo, afirmó que, desde el nuevo Consejo de Dirección, “vamos a seguir desarrollando las líneas de trabajo para

promover la excelencia empresarial en Castilla y León”, además de impulsar “la eficiencia, la innovación, la digitalización y la responsabilidad corporativa de las empresas castellanas y leonesas” con el fin de aportar valor y ser útiles al conjunto de las empresas poniendo a los miembros de EXECyL en el centro de la actividad.

Con la bienvenida a Paco Hevia y al resto de componentes del Consejo, concluimos esta emotiva jornada. Y es que estamos **MUY ORGULLOSOS DEL GRAN EQUIPO QUE FORMAN ESTAS EXCELENTE EMPRESAS Y GENEROSOS PROFESIONALES. ES UN PLACER TRABAJAR CODO CON CODO POR LA EXCELENCIA DE CYL.**

MÁS INFO SOBRE EL CONSEJO.
MÁS INFO SOBRE LA PRESIDENCIA.

Patronato y Elecciones. Renovación del Consejo de Dirección.

RELEVO EN LA PRESIDENCIA DE EXECYL

✓ Órganos de Gobierno, Elecciones



Inteligencia emocional para la prevención de riesgos psicosociales

FORMACIÓN IMPARTIDA POR PABLO VILLANUEVA,
ECLOSION COACHING



Formación, Talento, Salud, PRL



El 29 de abril quisimos ahondar en la temática que nos ha ocupado a lo largo de todo el mes (el cuidado del talento) a través de un taller formativo. **DURANTE LAS 3 HORAS DE DURACIÓN, DOTAMOS A LOS ASISTENTES DE HERRAMIENTAS Y ENFOQUES QUE NOS SERVIRÍAN PARA ATENUAR Y PREVENIR LOS EFECTOS QUE LA PANDEMIA ESTABA PROVOCANDO EN NUESTRA SALUD EMOCIONAL.**

Diferentes estudios médicos en todo el mundo resaltan la necesidad de apoyar a las personas en la amortiguación de posibles síntomas de estrés, en diferentes grados, como fruto de los esfuerzos físicos y psicológicos realizados durante este periodo tan excepcional que nos está tocando afrontar.

Si no se atenúa y gestiona este «valle emocional» puede afectar a la salud de la plantilla y al funcionamiento de las empresas pues tenderán a prolongarse los impactos negativos en el clima laboral y en la motivación.

Para ello, en esta ocasión, contamos con la colaboración de [Pablo Villanueva](#), socio fundador de [Eclosion Coaching](#), y consultor en Desarrollo Organizacional, formador y ponente en las áreas de inteligencia emocional, creatividad/innovación, comunicación personal y optimización de equipos. Un profesional que desde 2005 acompaña a organizaciones en proyectos relacionados con la excelencia empresarial y la gestión del cambio.

[MÁS INFO.](#)

El día 6 de mayo tuvimos el placer de participar en las **XXV Jornadas de difusión de la Formación Profesional en Palencia** invitados por la **Dirección Provincial de Educación** de la citada provincia.

Con la intervención de nuestro **presidente**, Paco Hevia, acompañado por Garbiñe Intxausti, coordinadora pedagógica del **Centro de Formación Profesional Miguel Altuna**, Enrique Hornos, gerente de **Icon Multimedia**, y David de la Fuente, en representación de los **alumnos palentinos**, en la mesa redonda «Formación profesional en el ámbito laboral», abordamos y tratamos de dar respuesta a todas estas cuestiones:

- ¿Hacia donde debería encaminarse la Formación Profesional?
- ¿Qué «mochilas» arrastra?
- ¿Qué innovaciones se están llevando a cabo en los centros educativos?

•¿Qué cualidades valoran las empresas en sus trabajadores para conseguir la excelencia empresarial?

Sin duda, una jornada muy interesante en la que los distintos «actores» implicados pudieron aportar su visión y experiencia desde su propia perspectiva: bien como empresa (u organización empresarial, en nuestro caso), bien como centro educativo o bien como exalumno.

Un encuentro en el que tanto los centros educativos, los profesionales de la educación y los alumnos de FP que asistieron extrajeron buenas **IDEAS E INSPIRACIÓN Y MOTIVACIÓN PARA SACAR EL MAYOR PROVECHO EN SU DESEMPEÑO, ACERCARSE A LAS EMPRESAS Y SITUAR A LA FORMACIÓN PROFESIONAL EN EL LUGAR QUE SE MERECE.**

MÁS INFO.

EXECyL en las XXV Jornadas de difusión de la FP en Palencia.

DIRECCIÓN PROVINCIAL DE EDUCACIÓN

✓ **Talento, FP, Alianzas, Formación, Competitividad**



Juntos. Llegar más. Llegar mejor.

DEFINICIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO 21-24.



Consejo de Dirección, Órganos de Gobierno, Estrategia.



El Consejo de Dirección de EXECyL se reunió en mayo por primera vez con su nueva composición para definir los objetivos y diseñar la hoja de ruta de la Fundación para los próximos 3 años.

Bajo el lema «**JUNTOS. LLEGAR MÁS. LLEGAR MEJOR**» y ubicando al socio en el centro, se propuso avanzar en una línea continuista con algunas adaptaciones para afrontar los nuevos retos que los socios tenían por delante.

Más presencia en Castilla y León

Creemos firmemente en el poder de las alianzas (ya lo decimos: «EXECyL es colaboración») y estamos convencidos de que éstas aportarán valor a las empresas de la Fundación. De este modo, estaremos más activos y presentes en todos los rincones para poder hacer llegar nuestro mensaje de excelencia a todas las provincias de la comunidad.

Evolucionamos nuestra actividad

Con el foco puesto en la Competitividad, la Sostenibilidad, la Digitalización y el Talento, y teniendo una especial consideración por las Pequeñas Empresas, compartiremos información, experiencias y tendencias que nos permitan impactar tanto en el C/P como en el L/P de nuestras organizaciones. Todo ello sin dejar de lado la parte relacional que ayuda (y tanto) al desarrollo de negocio de nuestros asociados.

El Consejo de Dirección

Renovado a mediados de mes de abril, el nuevo Consejo de Dirección de EXECyL está presidido por **Galletas Gullón**; cuenta con tres vicepresidencias: **Mercadona**, **Ambinor** y **CEOE Castilla y León**; y con once vocalías: **Adecco**, **Anta** y **Jesús**, **Calidad Pascual**, **everis**, **Getronics**, **Iberaval**, **Incosa**, **Michelin**, **RBH Global**, **Unicaja Banco** y la **Directora de la Fundación EXECyL**.

MÁS INFO.

El día 11 de mayo reunimos a una treintena de directivos en un nuevo desayuno directivo de EXECyL bajo el título 'Castilla y León. Recuperación post-covid'. En un ambiente íntimo, seña de identidad de la Fundación, generamos un espacio de confianza en el que poder **DEBATIR SOBRE LOS RETOS Y OPORTUNIDADES QUE TENEMOS POR DELANTE**.

Moderado por nuestro compañero Chema Sánchez, periodista y director de Comunicación en **Iberaval**, tuvimos la oportunidad de conocer la visión de 4 directivos de organizaciones enmarcadas en distintos sectores, tamaños y provincias de Castilla y León, concretamente las de:

- Rafael Barbero, director general de **Fundación Caja de Burgos (Burgos)**.
- Javier Aladro, director de **Becedas Equipamientos Integrales (Zamora)**.

- Pablo Roberto, presidente ejecutivo de **RBH Global (León)**.
- y Paco Hevia, director Corporativo de **Galletas Gullón** y presidente de EXECyL (**Palencia**).

Claves para la recuperación

Situándonos en un escenario de oportunidad que se abriría cuando dejásemos atrás el grueso de la pandemia, como empresas y como Comunidad, a través de este encuentro virtual, tratamos de dar respuesta a las siguientes cuestiones: ¿Hacia dónde vamos? ¿Qué oportunidades hay para las empresas, sectores y provincias? ¿Qué se está moviendo? ¿Qué retos tenemos por delante?

Hora y cuarto de interesante debate con interesantes conclusiones.

MÁS INFO.

Desayuno Directivo: CyL post-covid.

FUNDACIÓN CAJA DE BURGOS, BECEDAS
EQUIPAMIENTOS INTEGRALES, RBH GLOBAL Y
GALLETAS GULLÓN

 **Desayuno, reflexión, experiencias**



Despachamos con la Consejera de Empleo e Industria y el Viceconsejero de Diálogo Social.

PRESENTAMOS LA HOJA DE RUTA DE LA FUNDACIÓN Y NOS TRASLADAN EL APOYO DE LA JCYL A LAS INICIATIVAS Y OBJETIVOS DE EXECYL. PLANIFICAMOS PRÓXIMAS ACCIONES CONJUNTAS.

MÁS INFO.



Fruto de la primera reunión del renovado Consejo de Dirección de EXECyL, dos de los propósitos que nos marcamos para el periodo 21-24 eran: el de adecuar la actividad a las necesidades actuales adoptando una serie de cambios como renombrar el Foro TIC de la Fundación para convertirlo en la recién estrenada Comisión de Digitalización (liderada por AMRI), y el de **TRATAR DE ALINEARNOS CON LAS POLÍTICAS PÚBLICAS Y COLABORAR, DESDE NUESTRA POSICIÓN, CON LA ADMINISTRACIÓN.**

Pues bien, esta última ha sido la línea que definió el Encuentro Informativo 'CyL Cibersegura' celebrado el 26 de mayo, con la colaboración de la **Consejera de Empleo e Industria, Ana Carlota Amigo, el Viceconsejero de Empleo y Diálogo Social, David Martín, y el Director General de Industria, Alberto Burgos.**

Una sesión en la que una treintena de directivos de empresas de EXECyL pudieron conocer de primera mano en qué consiste Reto Castilla y León Cibersegura, una iniciativa desplegada por la Consejería de Empleo e Industria con la que se pretende **AYUDAR A MEJORAR LA COMPETITIVIDAD DE LAS EMPRESAS DE LA COMUNIDAD ASÍ COMO A GENERAR TALENTO EN EL CAMPO DE LA CIBERSEGURIDAD.**

"La ciberseguridad representa una autentica oportunidad de futuro para nuestra industria. Por ese motivo, la Consejería de Empleo e Industria de la JCyL lanza el programa "Reto Castilla y León Cibersegura". Un paquete de 20 millones de euros que aglutina más de doce iniciativas diferentes orientadas a hacer de Castilla y León un referente nacional en el sector digital y la industria 4.0."

MÁS INFO.

Comisión de Digitalización: Reto "CyL Cibersegura"

COLABORACIÓN CON LA CONSEJERÍA DE EMPLEO E INDUSTRIA DE LA JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN



Digitalización, Alianzas, JCyL, Empleo, Industria, Ciberseguridad



Encuentro con los Consejeros de Economía y Presidencia de la JCyL.

DESPACHAMOS CON LOS CONSEJEROS DE ECONOMÍA Y HACIENDA, CARLOS FERNÁNDEZ CARRIEDO, Y DE PRESIDENCIA, ANGEL IBÁÑEZ, PARA PRESENTAR AL NUEVO CONSEJO DE DIRECCIÓN DE EXECYL Y OFRECER NUESTRA COLABORACIÓN PARA EL ÉXITO DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS.



Lanzamiento del Grupo de Trabajo para la Pequeña Empresa.

LIDERADO POR RBH GLOBAL



GT Pequeña Empresa, PyMEs



Recogiendo las solicitudes de nuestros miembros, desde EXECyL pusimos en marcha en el mes de mayo nuestro «Grupo de Trabajo para la Pequeña Empresa» (GTPE): **UNA INICIATIVA PARA ACOMPAÑAR A LAS EMPRESAS DE MENOR TAMAÑO EN EL CAMINO DE LA EXCELENCIA AL RITMO QUE ELLAS NECESITAN.** Siguiendo el lema de nuestra hoja de ruta 2021-2024 «Juntos. Llegar más. Llegar mejor» adaptamos nuestra propuesta de valor generando una nueva línea para satisfacer las necesidades propias de este tamaño de compañía.

Este Grupo de Trabajo, liderado por **RBH Global**, celebró su reunión de lanzamiento con un fin claro: **aunar expectativas y generar una batería de ideas de aquellos contenidos que más impacto pueden tener para el pequeño negocio según los propios afectados.**

En definitiva: un foro de intercambio de conocimiento y experiencias creado por y para ellos.

Hablamos de contenidos transversales, variados y muy aterrizados que marcasen la diferencia a la hora de gestionar de forma excelente cada empresa: planificación, motivación y gestión de equipos, comunicación, contratación y despidos, retribución, dimensionamiento, negociación, financiación, valoración de proyectos, digitalización, ayudas, etc.

A través de distintos formatos (píldoras formativas, encuentros de intercambio de experiencias, difusión de información,...) avanzamos en nuestro objetivo de facilitar que las empresas (en este caso pequeñas) de CyL sean cada vez mejores y sean reconocidas por ello.

MÁS INFO.

Como comentábamos, durante 2021 reorganizamos nuestra actividad adaptándola a las prioridades actuales, a los principales retos que las empresas tenemos por delante y por ello, entre ellos, está la sostenibilidad.

Para abordarla, generamos una comisión dentro de la Fundación que empezó estando coliderada por tres de nuestras empresas ([Pascual](#), con Joseba Arano), [Gullón](#) (con Paco Hevia al frente), y [Ambinor](#) (con Félix Soto), si bien meses más tarde se uniría la [Escuela de Negocios CEU de CyL](#) (con Ana López de San Román).

El objetivo estaba claro: **PROMOVER LA GENERACIÓN Y EL ADECUADO DESPLIEGUE EN EMPRESAS DE CUALQUIER SECTOR Y TAMAÑO, DE UNA ESTRATEGIA QUE INCORPORE LOS PARÁMETROS DE SOSTENIBILIDAD EN SU TRIPLE VERTIENTE (AMBIENTAL, SOCIAL Y BUEN GOBIERNO).**

Sesión de lanzamiento de la Comisión de Sostenibilidad de EXECyL

Quisimos comenzar esta Comisión de Sostenibilidad con la presentación de “Approaching the Future: Tendencias en reputación y gestión de intangibles”, el informe anual, elaborado por [Corporate Excellence](#) y [CANVAS Estrategias Sostenibles](#), que analiza las tendencias en reputación y gestión de intangibles que más impactan en la gestión empresarial, de la mano de Isabel López, cofundadora y directora general de CANVAS Estrategias Sostenibles. Quién mejor que ellos como copropietarios de este informe para trasladarnos sus conclusiones en primera persona.

MÁS INFO.

Comisión de Sostenibilidad: “Approaching the Future 2021”.

TENDENCIAS EN REPUTACIÓN Y GESTIÓN DE INTANGIBLES. COLABORACIÓN CON CORPORATE EXCELLENCE Y CANVAS.



Sostenibilidad, tendencias, reputación



Firmamos un Protocolo de colaboración con la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades

PARA FAVORECER EL EMPLEO Y LA PROMOCIÓN PROFESIONAL DE LA MUJER, E IMPULSAR LA IGUALDAD Y EL LIDERAZGO FEMENINO EN EL ÁMBITO LABORAL.

[MÁS INFO.](#)



La internacionalización como palanca de competitividad.

JORNADA DE LA COMISIÓN DE COMPETITIVIDAD
LIDERADA POR MERCADONA. PARTICIPAN: JCYL,
ICEX, GESTAMP, AMBIENTAIR Y QUESERÍAS
ENTREPINARES.



Competitividad, Internacionalización, JCyL, ICEX,
Entrepinares, Ambientair, Gestamp, Mercadona.

En esta jornada centramos el tiro en el importante papel que juega, entre otros, la internacionalización como palanca para hacer crecer nuestras empresas. Sin ninguna duda, una **TABLA DE SALVACIÓN Y UN FACTOR DIFERENCIADOR DE LA COMPETITIVIDAD** de muchas empresas, lo que la sigue convirtiendo en una interesante oportunidad para explorar y aprovechar por parte de las empresas de nuestro entorno.

Una jornada en la que contamos con la apertura del **viceconsejero de Economía y Competitividad de la Junta de Castilla y León, Carlos Martín Tobalina**, y la moderación de **Isabel Clavero, directora del ICEX en Castilla y León**, dos personas que están día a día trabajando por hacer más accesible la internacionalización a las empresas de nuestra Comunidad.

Con la colaboración de tres profesionales de empresas de diversos sectores y tamaños de nuestra comunidad (**Mireia Arroyo, relaciones institucionales de Gestamp**, **Gabriel Martínez, director comercial de exportación de Entrepinares** y **Andrés Ortega, CEO de Ambientair**), desgranamos sus respectivas experiencias en internacionalización, sus aprendizajes, sus dificultades y aportamos consejos para tratar de facilitar el acceso a nuevos mercados al resto de compañías.

[MÁS INFO.](#)



Colaboramos en la elaboración de la Estrategia RIS3 21-27 de especialización inteligente de CyL

APORTAMOS NUESTRA VISIÓN PARA AVANZAR EN LA TRANSFORMACIÓN ECONÓMICA DE NUESTRA ECONOMÍA Y NUESTRA SOCIEDAD.

[MÁS INFO.](#)



ESTRATEGIA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN PARA UNA ESPECIALIZACIÓN INTELIGENTE (RIS3) DE CASTILLA Y LEÓN 2021-2027

PROTOCOLO, PROGRAMA Y AYUDAS PARA IMPULSAR LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LA EMPRESA

Jun

I Encuentro virtual EXECyL- Dirección General de la Mujer

PRESENTACIÓN DEL PROTOCOLO DE
COLABORACIÓN. EXPLICACIÓN DE PROGRAMAS Y
AYUDAS PARA FOMENTAR LA IGUALDAD DE
GÉNERO EN LAS EMPRESAS DE CYL.

[MÁS INFO.](#)



Al hilo de la presentación del Reto “CyL Cibersegura” por parte de la Consejería de Empleo e Industria en la primera sesión de nuestra renovada Comisión de Digitalización, en esta segunda sesión, hemos sido nosotros, desde EXECyL, los que hemos querido contribuir con una aportación de experiencias para avanzar hacia unas empresas más Ciberseguras.

En esta ocasión, contamos con expertos de [Izertis](#), con su Lead of CyberSecurity Manuel Estévez, y [Grupo CFI](#), con su Directora de Operaciones Verónica Serna, ambos socios de la Fundación, para ayudarnos a establecer una hoja de ruta Cyber-Sec. Más de hora y media de jornada en la que, con la moderación de José Manuel Bernárdez, Director Data & Business Analytics and Head of Spain IT de [AMRI](#), tratamos de aportar las

IDEAS Y CONSEJOS QUE LAS EMPRESAS NECESITAN PARA SEGUIR ESTANDO AL DÍA Y EVITAR RIESGOS INNECESARIOS EN MATERIA DE CIBERSEGURIDAD.

Porque la ciberseguridad es una de las áreas que puede comprometer la competitividad y sostenibilidad de nuestras organizaciones. ¿Le ponemos remedio?

MÁS INFO.

La hoja de Ruta “Cyber-Sec”

JORNADA DE LA COMISIÓN DE DIGITALIZACIÓN
LIDERADA POR AMRI.
PARTICIPAN: IZERTIS Y GRUPO CFI.



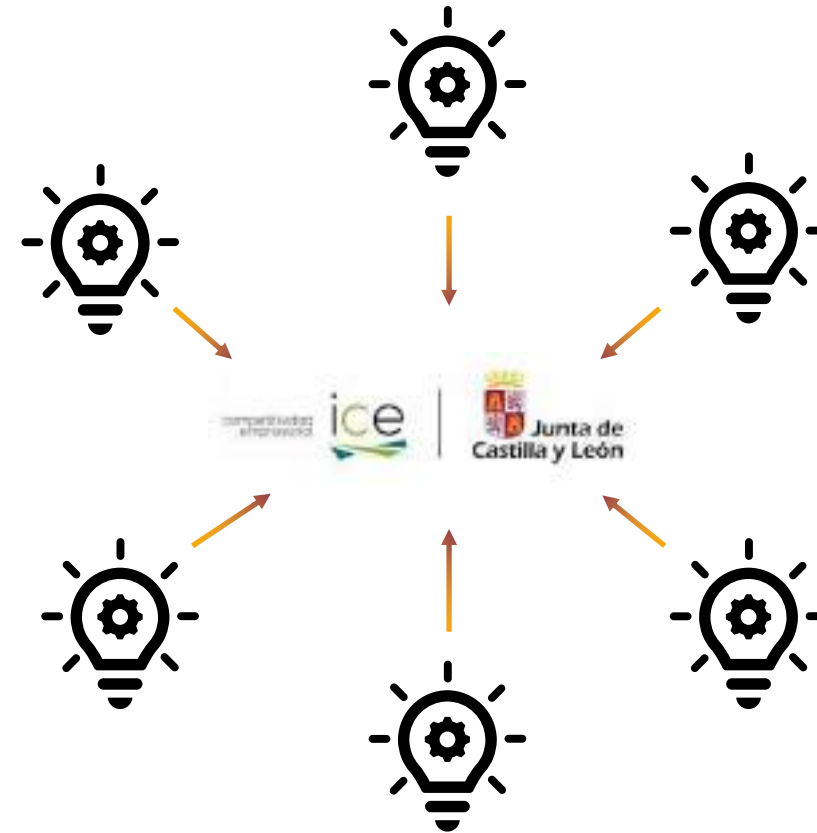
Digitalización, Ciberseguridad, AMRI, Izertis, CFI



Colaboramos con el ICE en la definición de líneas de ayudas en materia de talento y digitalización

A PETICIÓN DEL EQUIPO DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE COMPETITIVIDAD DE LA JCYL, RECABAMOS Y TRASLADAMOS PROPUESTAS E IDEAS DE NUESTROS MIEMBROS.

[MÁS INFO.](#)



Visita a IVECO. Su estrategia de sostenibilidad.

JORNADA DE LA COMISIÓN DE SOSTENIBILIDAD
COLIDERADA POR GULLÓN, PASCUAL, AMBINOR
Y LA ESCUELA DE NEGOCIOS CEU CYL.



Visitas, Sostenibilidad, IVECO, Mejora continua

MÁS INFO.

Tras la vuelta del verano y vista la mejora en la incidencia del Covid, pudimos retomar lo que tanto echábamos de menos y lo que constituía la esencia de EXECyL: las visitas a empresas.

Enmarcada dentro de la Comisión de Sostenibilidad, liderada por [Pascual, Gullón, Ambinor y la Escuela de Negocios CEU de Castilla y León](#), nuestro patrono [Iveco](#) ha compartido con nosotros su **MODELO DE EXCELENCIA Y SOSTENIBILIDAD Y NOS HA GUIADO EN UNA VISITA A LAS ÁREAS DE CARROCERÍAS Y MONTAJE DE SU PLANTA DE VALLADOLID.**

Una jornada en la que, junto a 15 de nuestras empresas, tuvimos el privilegio de conocer su **ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD INTEGRADA DENTRO DE SU SISTEMA DE MEJORA CONTINUA WCM (WORLD CLASS MANUFACTURING)** De la mano de

David González, responsable de medio ambiente, y de Pablo Blanco, responsable de mejora continua WCM.

IVECO excelente y sostenible

En esta ocasión, nuestro objetivo era el de dar a conocer y visibilizar una faceta de Iveco desconocida por muchos: su papel como **referente en materia de excelencia y sostenibilidad**. Desde cómo se integra este objetivo dentro de su sistema de mejora continua WCM, pasando por los proyectos concretos que están liderando para mejorar la competitividad y optimizar el impacto medioambiental de sus procesos, hasta los reconocimientos concretos que han recibido como el [Lean&Green](#) obtenido en 2020.

MÁS INFO.

Visita a IVECO. Su estrategia de sostenibilidad.

[MÁS INFO.](#)



Firmamos un acuerdo de colaboración con el Club Excelencia en Gestión.

EXECyL Y EL CEG, UNIDOS PARA POTENCIAR LA TRANSFORMACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES Y PROMOVER CONJUNTAMENTE LA EXCELENCIA. ENCUENTRO ENMARcado EN UNA NUEVA REUNIÓN DEL CONSEJO DE DIRECCIÓN DE EXECyL.

[MÁS INFO.](#)



Con esta jornada que celebramos el 28 de septiembre comenzamos a rodar de manera efectiva el Grupo de Trabajo para la Pequeña Empresa, liderado por [RBH Global](#), que constituimos antes de verano. Dando respuesta a la petición de varias de nuestras empresas decidimos configurar esta línea de trabajo con la que acompañar a las organizaciones de menor tamaño en su camino de mejora y transformación hacia la excelencia.

Y para dar este primer paso, en esta primera sesión quisimos poner el foco en aquello que consideramos que podía **CONTRIBUIR DE MANERA DECISIVA AL ÉXITO DE CUALQUIER ORGANIZACIÓN Y SERVIR DE BASE PARA SU ACTIVIDAD: LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA.**

¿En qué consiste? ¿Cómo debe ser el proceso de reflexión estratégica? ¿Cómo desplegar esa estrategia y hacer el seguimiento? A todas estas preguntas nos dio respuesta nuestro compañero [Roberto Escudero](#), director ejecutivo de [EfiCil](#).

Durante una hora de intervención, Roberto, de una forma muy didáctica, nos facilitó **PAUTAS Y HERRAMIENTAS CONCRETAS** para poder desplegar de manera eficiente estos procesos. Todo un privilegio haberle escuchado y aprendido de su innegable experiencia.

[MÁS INFO.](#)

Webinar: Planificación estratégica en la Pequeña Empresa

JORNADA DEL GRUPO DE TRABAJO PARA LA PEQUEÑA EMPRESA LIDERADO POR RBH GLOBAL
PARTICIPA: EFICIL.



GT Pequeña Empresa, Planificación, Estrategia, Eficil, RBH Global, Formación, Webinar.



El funcionamiento del Gobierno Autónómico

MÁS INFO.

ENCUENTRO CON EL CONSEJERO DE LA PRESIDENCIA DE LA JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN PARA CONOCER LOS ENTRESIJOS DE LA FORMACIÓN Y EL FUNCIONAMIENTO DEL GOBIERNO DE NUESTRA COMUNIDAD.



Qué lujo poder haber retomado aquello que más nos gusta en EXECyL: las visitas a empresas. En esta ocasión, dentro de la Comisión de Competitividad, liderada por **Mercadona**, tuvimos el placer de visitar a nuestro Patrono más reciente: **Ambientair**, una empresa segoviana que comenzó su andadura en 1997 dedicándose a la distribución de fragancias para el hogar y otros productos de decoración y que, en 2010, dio el salto a fabricar sus propios productos.

De la mano de nuestros anfitriones - Andrés Ortega (CEO), Andrés Ortega López (Organización) y Jaime Ortega López (Desarrollo de Negocio) pudimos conocer de primera mano su esfuerzo por convertirse en una **empresa líder en la venta, fabricación y distribución de los mejores productos aromáticos para el hogar, jardín y coche en nuestro país gracias a su dinamismo,**

flexibilidad y una constante adaptación al mercado. Su imparable trayectoria, su amplia gama de productos y su excelente posicionamiento son el reflejo de todos los esfuerzos y estrategias que están llevando a cabo para ser más competitivos.

Además, durante nuestro encuentro y el posterior almuerzo, pudimos compartir impresiones y reflexiones de manera amena y distendida sobre la **REALIDAD ECONÓMICA SEGOVIANA, LOS RETOS DE LAS EMPRESAS CASTELLANO LEONESAS Y LAS OPORTUNIDADES QUE TENEMOS POR DELANTE.** Y, cómo no, disfrutamos de la experiencia con todos los sentidos gracias a las sensaciones creadas por las familias Ortega y Ruiz en Ambientair y en el icónico Restaurante José María, respectivamente. Dos grandes referentes en el panorama empresarial de nuestra Comunidad.

[MÁS INFO.](#)

Visita a Ambientair.

JORNADA DE LA COMISIÓN DE COMPETITIVIDAD
LIDERADA POR MERCADONA.



Visitas, Ambientair, Mercadona, Competitividad.





Visita a Ambientair.

JORNADA DE LA COMISIÓN DE COMPETITIVIDAD
LIDERADA POR MERCADONA.

[MÁS INFO.](#)



Reunión del Consejo de Dirección.

ENCUENTRO EN LA SEDE DE IBERAVAL.



Consejo de Dirección, Órganos de Gobierno, Iberaval, Estrategia.



Fiel a su compromiso, el Consejo de Dirección de EXECyL se reunió a mediados de noviembre bajo la presidencia de Paco Hevia, director Corporativo de Galletas Gullón, y la dirección de Susana Aguado, para **REPASAR LOS PRINCIPALES HITOS DEL AÑO Y TRABAJAR SOBRE LA ESTRATEGIA Y LAS LÍNEAS GENERALES DE ACTUACIÓN DE LA FUNDACIÓN PARA EL PRÓXIMO AÑO 2022, DESTACANDO LA BUENA SALUD DE LA ORGANIZACIÓN**, a pesar de los tiempos difíciles que estamos atravesando, y la ilusión por seguir trabajando para que las empresas de Castilla y León continúen en la senda de la excelencia bajo el objetivo de llegar más y llegar mejor de cara al próximo año.

La reunión tuvo lugar en formato híbrido las instalaciones de **Iberaval** en Valladolid, lugar en el que se celebró la última reunión del Consejo previa al decreto del estado de alarma. Una forma estupenda de cerrar el círculo y hacernos sentir habíamos vuelto a la normalidad.

Con **Gullón, Mercadona, Ambinor y CEOE CyL**, ocupando la presidencia y las vicepresidencias, respectivamente, el Consejo se completa con las vocalías de **Adecco, Anta y Jesús, Pascual, Getronics, Iberaval, Incosa, Michelin, NTT Data, Pascual, RBH Global y Unicaja Banco**.

MÁS INFO.

La Transformación Digital es un camino a recorrer y no un fin en sí mismo, y bajo esta premisa, en noviembre celebramos una nueva sesión de la Comisión de Digitalización de EXECyL, liderada por [Curia](#).

Una jornada virtual en la que, de la mano de [David Hildbrand](#), experto en transformación digital de nuestros socios [SilverStorm](#) con más de 20 años de experiencia en más de 35 países ayudando a las organizaciones a definir sus estrategias de Transformación Digital alineándolas con las de negocio, abordamos los **RETOS ACTUALES QUE LAS EMPRESAS TIENEN POR DELANTE A LA HORA DE EJECUTAR SU PLAN DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL, HACIENDO ESPECIAL HINCAPIÉ EN EL PROCESO QUE ESO CONLLEVA.**

¿Qué proyectos son necesarios? ¿Cómo priorizarlos? ¿Cómo desplegarlos? ¿Cómo involucrar a la organización? ¿Cuáles son los retos del responsable de IT? A todas estas preguntas pudimos dar respuesta gracias a los contenidos diversos que trabajamos:

- la transformación digital como aliado estratégico para lograr la competitividad empresarial,
- observación de casos de éxito en proyectos de transformación y
- cómo poder abordar la transformación sin morir en el intento.

Una exposición, la de David, muy práctica y detallada que sin duda fue (y será) de gran utilidad para las empresas de EXECyL.

MÁS INFO.

El camino de la transformación digital en la empresa

JORNADA DE LA COMISIÓN DE DIGITALIZACIÓN
LIDERADA POR CURIA. PARTICIPA: SILVERSTORM.

 Digitalización, SilverStorm, CURIA



¿Cuáles son los retos de la década? | Macro - análisis

- Globalización y Mercados emergentes
- Lealtad del cliente
- Cubrir expectativas sobre experiencia de consumo del servicio
- Ciber crimen
- Conectividad avanzada
- Gestión de datos
- Gestión del cashflow
- Gestión Talento y Reconversión
- Re-pensar el role de la empresa en la sociedad
- Diversificación de Riesgos y Normativas

Colaboramos en la difusión de la Jornada sobre reporte no financiero y memorias de sostenibilidad

ESTA COLABORACIÓN CON NUESTRO SOCIO ERRE ESE, ESTÁ ENMARCADA DENTRO DE NUESTRA COMISIÓN DE SOSTENIBILIDAD,

MÁS INFO.



WEBBINAR: LEY 11/2018 SOBRE REPORTE NO FINANCIERO Y MEMORIAS DE SOSTENIBILIDAD.

18 de noviembre.

PROGRAMA:

- 10.00 Presentación.
- 10.05 Reporte no financiero: marco normativo e interrelación con GRI.
- 10.20 Análisis de materialidad y análisis de riesgos.
- 10.30 Contenidos del EINF.
- 10.50 Verificación de la Información de Estados No Financieros.
- 11.10 Caso de éxito: Aciturri: IENF y Memoria de Sostenibilidad.
- 11.30 Oportunidades y retos.
- 11.40 Ronda de preguntas.
- 11.55 Cierre.

PONENTES:

Erika Cembranos, Directora Ejecutiva, Erre Ese.
María Fuentes Pérez, responsable Área de Medio Ambiente, Erre Ese.
Inmaculada García Garrandes, Directora en Castilla y León, Aenor.
Nacho Fernández Baragaño, Responsable Comunicación y RC, Aciturri.

Jornada gratuita.
Reserva de plaza: <https://bit.ly/webbinarErreEse>

ORGANIZA:  **erreese**
DE SUSTENTOS SOSTENIBLES

COLABORA:  **ACITURRI**
 **AENOR**
Confía

Hacia una economía sin emisiones. La contribución de las empresas.

JORNADA DE LA COMISIÓN DE SOSTENIBILIDAD
COLABORA: IBERDROLA. PARTICIPAN: MICHELIN
Y ABADÍA RETUERTA.



**Sostenibilidad, Descarbonización, Iberdrola,
Michelin, Abadía Retuerta.**



De la mano de nuestros amigos de Iberdrola, 40 profesionales de Castilla y León aprendieron **CÓMO ORIENTAR SUS EMPRESAS HACIA UN MODELO MÁS EFICIENTE Y MENOS CONTAMINANTE**. La transición energética hacia una economía neutra en carbono en 2050 requerirá esfuerzos importantes en todos los sectores, así como el uso de todas las tecnologías disponibles que sean libres de emisiones o neutras en carbono. La descarbonización, proceso de reducción de emisiones de carbono (CO₂), a la atmósfera, debe ser una palanca fundamental en este proceso de tránsito hacia un modelo más eficiente y menos contaminante.

Hemos comenzado ya el camino hacia un transporte más electrificado y sostenible y una industria y edificación menos dependiente de los combustibles fósiles.

Las apuestas por la movilidad eléctrica, o las tecnologías limpias como la bomba de calor y los paneles fotovoltaicos son ya una realidad. Así nos lo trasladó Carlos Montoya, jefe del Departamento Solar del IDAE, tras la bienvenida institucional de nuestro presidente, Francisco Hevia, y Miguel Calvo, delegado de Iberdrola España en Castilla y León.

Una jornada que estuvo moderada por Rafael Landín, responsable de Delegaciones Institucionales de Iberdrola, y que contó con las experiencias y casos de éxito narrados por Hugo Ureta, director Comunicación Corporativa Michelin España y Portugal; Enrique Valero, director general Abadía de Retuerta, y Benjamín Martín, de la Unidad de Soluciones Térmicas y Calor Industrial de Iberdrola.

MÁS INFO.

A mediados de noviembre una veintena de profesionales vinculados a EXECyL tuvimos el privilegio de conocer de cerca la Estación Depuradora de Aguas Residuales (EDAR) de Palencia de la mano de nuestro patrono Aquona. Una jornada muy especial que sirvió para hacer un “crossover” entre nuestras comisiones de Sostenibilidad, Competitividad y Digitalización en la que **NUESTROS ANFITRIONES NOS HABLARON DE SU COMPROMISO CON LOS ODS Y DE LA TRANSFORMACIÓN QUE HAN LLEVADO A CABO EN LOS ÚLTIMOS MESES**, con la bienvenida de Javier del Sol, gerente de Aquona Palencia, y las exposiciones de Laura de Vega, directora de Desarrollo Sostenible, José Antonio del Rey, director de Operaciones de Aquona, y Consuelo de Juana, jefe de la Planta de Palencia.

A lo largo de esta jornada pudimos conocer su Plan Estratégico de Desarrollo Sostenible las iniciativas recogidas en éste para contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible:

Centrándose en economía circular, su objetivo es transformar las plantas de tratamiento de agua, las depuradoras, en biofactorías, es decir, instalaciones donde se genera energía renovable, se regenera el agua para su posterior reutilización y se transforman los residuos en recursos. Además estas biofactorías se integran en su entorno natural potenciando los servicios ecosistémicos y generando un impacto social positivo en el entorno. Este modelo de biofactorías basado en la economía circular es un ejemplo de éxito que fue reconocido con el premio Momentum for change de la Organización de las Naciones Unidas.

Gracias a esta visita a la planta palentina varias empresas de EXECyL conocieron de cerca cómo **LA INNOVACIÓN Y LA DIGITALIZACIÓN SON LOS MOTORES TRANSVERSALES QUE APOYAN LAS LÍNEAS ESTRATÉGICAS DE AQUONA**.

MÁS INFO.

Visita a la Estación Depuradora de Aguas Residuales de Palencia.

JORNADA DE LAS COMISIONES DE
SOSTENIBILIDAD, COMPETITIVIDAD Y
DIGITALIZACIÓN. COLABORA: AQUONA.



Sostenibilidad, Biofactoría, Aquona, Palencia.



Visita a la Estación Depuradora de Aguas Residuales de Palencia.

JORNADA DE LAS COMISIONES DE
SOSTENIBILIDAD, COMPETITIVIDAD Y
DIGITALIZACIÓN. COLABORA: AQUONA.



Sostenibilidad, Biofactoría, Aquona, Palencia.

MÁS INFO.



Participamos en el Día Internacional contra la Violencia de Género.

COLABORAMOS CON LA CONSEJERÍA DE FAMILIA E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE LA JUNTA DE CYL POR UN FUTURO LIBRE DE VIOLENCIA.

MÁS INFO.



JORNADA DEL GRUPO DE TRABAJO PARA LA
PEQUEÑA EMPRESA. COLABORA: IBERAVAL.



Pequeña Empresa, Financiación, Iberaval, Webinar.

Todos sabemos lo necesario que es conseguir financiación para poder desarrollar la actividad de cualquier empresa y, en muchas ocasiones, lo complicado que resulta. Por esta razón, en la nueva sesión del Grupo de Trabajo para la Pequeña Empresa de EXECyL, liderado por RBH Global, que celebramos en el mes de diciembre, nos propusimos ayudar a encontrar las claves que nos permitan maximizar la posibilidad de conseguir esos recursos económicos.

De la mano de Miguel Cano, subdirector de la oficina de Valladolid de Iberaval, una veintena de profesionales de nuestra región conocieron **QUÉ ASPECTOS SON IMPORTANTES (EN FONDO Y FORMA) A LA HORA DE QUE NOS CONCEDAN FINANCIACIÓN, EN QUÉ SE FIJAN PARA VALORAR LOS PROYECTOS, CUÁL ES EL PROCEDIMIENTO PARA PODER ACCEDER A ESOS RECURSOS Y QUÉ POSIBILIDADES ESTÁN A NUESTRO ALCANCE** teniendo a esta SGR como socio.

Una jornada de valoración y financiación de proyectos cercana y didáctica con la que extrajimos aprendizajes y evitamos posibles errores con el objetivo de poder hacer nuestros proyectos realidad.

MÁS INFO.

4 CLAVES

Para maximizar la posibilidad de conseguir recursos económicos para desarrollar la actividad de cualquier empresa.

VALORACIÓN Y FINANCIACIÓN DE PROYECTO



- 1

Realizar un análisis previo

Preparación de la idea general a evaluar presentar | Análisis de las posibilidades que el fondo ofrece | Verificar BARE y requisitos de financiación
- 2

Hacer una valoración del proyecto

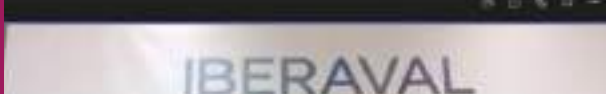
Viabilidad, aportación previa y conocimientos y experiencia del equipo, planificar. Realizar preguntas relevantes
- 3

Procedimiento para solicitar financiación

Subscripción en el portal de EXECYL y selección del tipo de línea de crédito | Impone límites y condiciones | Entrega de solicitud, donde se debe documentar, validar, resumir, argumentar y firmar en papel
- 4

Conocer las posibilidades de financiación a nuestro alcance

Acórrase a fondo para EXECYL, CCE, AOTR, Ayuntamiento de Madrid, Ayuntamiento de Iberoaval y Ayuntamiento de Getafe



Formamos parte, como profesionales externos, del Comité de Título de ADE de la Universidad de Valladolid

ESTA COLABORACIÓN PRETENDE CONTRIBUIR A LA ADECUACIÓN DE LA FORMACIÓN IMPARTIDA EN EL GRADO DE ADE A LAS NECESIDADES REALES DE LAS EMPRESAS DE CYL





Y además...

DESPLGAMOS OTRAS INCIATIVAS Y RELACIONES CON TERCEROS CON
EL FIN DE ENRIQUECER EL APORTE DE VALOR A NUESTROS ASOCIADOS

Formación: Apoyamos el Desarrollo del Talento en CyL

La Excelencia de nuestras organizaciones
depende de ello.



HACER MÁS ACCESIBLE
UNA FORMACIÓN DE
CALIDAD A LOS
PROFESIONALES DE LAS
EMPRESAS MIEMBRO DE
EXECYL CONTRIBUYE AL
DESARROLLO DE
NUESTRAS EMPRESAS Y
PROFESIONALES.



Beca EXECyL

UNA REALIDAD GRACIAS A LA COLABORACIÓN DE ALGUNOS DE NUESTROS ASOCIADOS QUE OFRECEN A EXECyL CONDICIONES VENTAJOSAS PARA ACCEDER A SUS PROGRAMAS.

ESCUELA DE NEGOCIOS CEU CYL

- Informes integrados. Creación de valor social y contribución a los ODS.
- Programa Ejecutivo en Responsabilidad Social Corporativa.
- Executive Master en Organización de la Producción: Lean Supply Chain Management.
- Curso Superior en Dirección de Proyectos.

ECLOSION COACHING

- Experto en Coaching Personal.
- Taller de Inteligencia Emocional 1



Somos el altavoz de la Excelencia en CyL

AL DÍA DE LAS NOVEDADES

Síguenos en las redes sociales. Te mantendremos al día de las novedades en el ecosistema de EXECyL y podrás interactuar con nosotros.

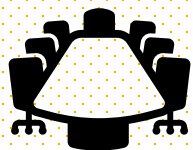
Dado que somos el altavoz del buen hacer de las empresas y organizaciones de nuestra Comunidad, debemos poner todos los medios para compartir todos estos contenidos y actividades con terceros.

Junto con nuestra página web y nuestras newsletters, las redes sociales y los medios de comunicación nos permiten mantener un **DIÁLOGO FLUIDO CON LA SOCIEDAD**, por lo que trabajamos por incrementar el flujo de información y las colaboraciones año a año.



Contenidos compartidos en el Blog de EXECyL

RECOPIACIÓN DE ACTIVIDADES, "MESES TEMÁTICOS", NOTICIAS, CASOS DE ÉXITO, ENTREVISTAS...
DEL ECOSISTEMA DE EXECyL.



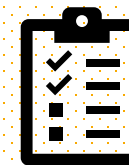
ACTIVIDADES



EXPERIENCIAS



PROTAGONISTAS



CONSEJOS Y GUÍAS

Los medios de comunicación: Aliados de EXECyL.

POR ELLO, CONTAMOS DENTRO DE LA FUNDACIÓN CON LA PRESENCIA DE ALGUNOS DE LOS PRINCIPALES MEDIOS DE CASTILLA Y LEÓN:





¿Avanzamos juntos?

TU COLABORACIÓN ES IMPRESCINDIBLE PARA LIDERAR EL CAMBIO

Somos una Fundación abierta

Somos una Fundación quizás atípica, en tanto que nuestros miembros son las propias empresas, pero seguramente por ello, somos una **Fundación especialmente rica en conocimiento**.

Por ello, si te preguntas...

- ¿Qué se hace en las empresas de la Comunidad?
- ¿Cómo se hace?
- ¿Cómo podemos mejorar nuestras compañías?
- ¿Y el tejido empresarial de Castilla y León?
- ¿Cómo podemos demostrar que, en muchas áreas, somos líderes?
- ¿Cómo seguir avanzando en el camino de la Excelencia?

...en EXECyL no sólo encontrarás las respuestas, sino que también podrás aportar las tuyas.

ESTAMOS ABIERTOS A LA INCORPORACIÓN DE TODAS AQUELLAS ORGANIZACIONES QUE, INDEPENDIENTEMENTE DE SU SECTOR O TAMAÑO, TRABAJEN POR HACER LAS COSAS BIEN Y DESEEN CONTRIBUIR A QUE OTRO (MEJOR) TEJIDO EMPRESARIAL SEA POSIBLE.

¿Quieres ser **parte de EXECyL**?

TE ESPERAMOS SI...

- ✕ Quieres ser **parte activa** de este foro de empresas comprometidas con la Excelencia.
- ✕ Puedes **servir de ejemplo** de que otra forma de hacer las cosas (eficiente, innovadora, responsable, sostenible...) es posible.
- ✕ Te gustaría **conocer de primera mano** qué se está haciendo, cómo y por quién en CyL, aprendiendo de esas experiencias.
- ✕ Deseas **estar presente** en la Comunidad, transformándola y enriqueciéndola con tu participación.
- ✕ Valoras que seamos **altavoz de tus éxitos** en nuestro entorno.
- ✕ Compartes nuestros **valores**.

Pasos para ser miembro de EXECyL

LO ESENCIAL:
TU COMPROMISO

DECIDE TU GRADO DE
IMPLICACIÓN

CONTRIBUYE CON TU
APORTACIÓN ANUAL

COMPARTE, APRENDE
Y VIVE EXECyL

1

2

3

4

Con la Excelencia y con EXECyL. Que estés dispuesto a compartir tus buenas prácticas y a conocer qué se está haciendo (y cómo) en otras empresas en distintas áreas. **QUE SEAS PARTE DE ESTE APRENDIZAJE COLABORATIVO.**

Si tu compromiso es firme, puedes llegar a acceder a nuestros órganos de gobierno uniéndote como **PATRONO**. Si no, siempre puedes ser **SOCIO PROTECTOR**. Tú decides hasta dónde quieres llegar.

Una **DONACIÓN** que va en función del número de empleados de la compañía:

- 500€ (menos de 10 empleados)
- 850€ (de 10 a 49 empleados)
- 1350€ (de 50 a 250 empleados)
- 2200€ (más de 250 empleados)

Si accedes como Patrono, además sería necesario una única aportación inicial de 2000€ como muestra de tu implicación.

Lo fundamental: que te sientas **PORTE ACTIVA DE ESTE FORO**. Más de 90 empresas te están esperando.

¿NOS ACOMPAÑAS?



EXECyL desde dentro

ALGUNAS OPINIONES DE NUESTROS MIEMBROS

Santiago Aparicio

PRESIDENTE DE CEOE CYL
VICEPRESIDENTE 3º DE EXECYL



“CEOE CYL es patrono fundador de la Fundación EXECYL, porque ya en su momento entendimos que **el importante valor que generamos las empresas y entidades que creemos y trabajamos por y para la excelencia empresarial debía ser revertido también a la sociedad**. Del mismo modo, somos conscientes de que el avance competitivamente sostenible, innovador y eficiente puede tener un mayor recorrido y, probablemente, de crecimiento exponencial si este viaje se hace acompañado.

Al hacer balance de las actividades de la Fundación, quiero destacar uno de los principales “activos” de la Fundación, como es el intercambio de buenas prácticas, que nos reporta un valor impresionante. Así, constatamos que parte importante de este aprendizaje aún no se encuentra ni en las mejores bibliotecas universitarias, sino que deriva de la praxis diaria de las empresas, donde factores como la celeridad, eficacia, visión estratégica, integración de diversidad o apuesta por una innovación evolutiva y disruptiva, y todo bajo el prisma de la excelencia, conviven para dar respuesta a un entorno nuevo, global y extremadamente cambiante e innovador.

Igualmente, la **cooperación empresarial** que se establece en todas y cada una de las reuniones de la Fundación, viene a reflejar el espíritu de EXECYL, y uno de los objetivos de nuestra Confederación: “todos aportamos, todos ganamos”.

Por ello, esta interrelación entre empresas acaba materializándose en un extenso **networking** al que gratamente todos contribuimos y enriquecemos, mostrando no solo las instalaciones de las compañías, sino también explicando nuevos aprendizajes.

Hablar de la Fundación EXECYL es hablar de **eficiencia, innovación, sostenibilidad, estrategia y talento**, cuestiones que preocupan y ocupan a CEOE CYL, pues entendemos que estos son ingredientes imprescindibles para que las empresas crezcan, se consoliden y puedan internacionalizarse. Innovar ha de ser una constante, pero para ello ha de hacerse también de forma eficiente, apostando por el desarrollo tecnológico y por el talento. Así, la Fundación contribuye también a la obtención y difusión de esta cultura y conocimiento, extendiendo a la economía de Castilla y León, el buen hacer, basado en la excelencia.

Estamos en un buen momento para la Fundación que ha crecido en número de miembros y en actividades realizadas. Por ello, seguimos apostando por su crecimiento. Cuantos más seamos los que estemos impregnados de esta cultura de la excelencia y de la mejora de la competitividad sostenible en el tiempo, mayor será su alcance y, por tanto, mayores serán las sinergias y la obtención de resultados sustentados en parámetros de eficiencia e innovación. Todo esto, no cabe duda que contribuirá en una mejora de la sociedad y su entorno.

Por ello, y con estas breves líneas, animo a aquellas compañías que se alinean con los principales valores de la Fundación, como son la consecución de la excelencia o la generosidad en el compartir, se acerquen a esta casa porque cooperando juntos, ganamos todos, y porque nos **queda mucho que aprender y mucho que aportar**.”

Pedro Pisonero

DIRECTOR GRAL. DE IBERAVAL
VOCAL DEL CONSEJO DE
DIRECCIÓN DE EXECYL

María Tamariz

CEO DE SÁENZ SUMINISTROS
INDUSTRIALES
PATRONO DE EXECYL



“La Fundación para la Excelencia Empresarial de Castilla y León (EXECyL) ha supuesto un acicate para Iberaval en nuestra búsqueda constante de la innovación, lo que ha llevado a los niveles más altos de la organización a implicarse en aspectos como la digitalización.

Más allá de esa circunstancia, creo que nuestra misión y valores son coincidentes en algunos aspectos con los de la Fundación EXECyL: Iberaval siempre busca **ser útil para todos sus socios**. Cada año, la Fundación organiza decenas de actividades con ese propósito: **poner en común buenas prácticas y aprender de los mejores de cada disciplina**.

Pero es que, además, Iberaval aporta beneficios claros a las empresas con las que trabaja, quizá el *leitmotiv* más evidente de EXECyL. En nuestro caso, contribuimos a que la financiación de proyectos empresariales sea posible en las mejores condiciones, con unos precios más bajos y unos plazos más holgados.

EXECyL ofrece una **labor de integración empresarial única, de intercambio de ideas con un valor añadido claro entre compañías**. Y ese respaldo y asesoramiento, me consta, es algo especialmente valorado por las empresas.”



“Haber entrado a formar parte de EXECYL, ha supuesto para nosotros un grato hallazgo: su formato colaborador, personalísimo, o su cercana atención por parte de todos los que componen la Fundación habla de su coherencia honrando el término que lo define.

Perseguir la excelencia desde ese valor, hace aún más atractiva la apuesta de seguir acompañando a sus siglas E.X.E.CyL: “E” de Encuentro, de Empresa y de Excelencia; “X” de Conexión o de Éxito. Avanzan con los tiempos y entre todos sus patronos y socios, contribuimos a generar un ecosistema propio con el que afrontar los nuevos retos empresariales desde una proactividad que nos une para ser mejores profesionales y mejores personas.

Un valor como la Excelencia, si no es vivido, se convierte en solo un valor enunciado y hueco. **Es un placer formar parte de la Fundación.”**

Mauricio Bermejo

DIRECTOR DE DESARROLLO DE
NEGOCIO DE AMBINOR
VICEPRESIDENTE 2º DE EXECYL



“Cualquiera que quiera recibir valor y a quien le guste compartir, puede encontrar en EXECYL una organización de las empresas y para las empresas **muy diferente (en lo bueno)**: encuentras ideas, conocimiento, experiencias, debate y soluciones.”

Javier Gómez

DIRECTOR GERENTE DE
COMERCIAL ULSA
SOCIO PROTECTOR DE EXECYL



“Cinco son los motivos que nos llevan, año a año, a colaborar con EXECYL:

- Siempre es positivo pertenecer a una organización a la que pertenecen miembros que desinteresadamente están dispuestos a compartir y poner en común conocimientos y experiencias.
- Apoyar a una organización castellano leonesa cuyo objetivo es aportar valor añadido real al tejido empresarial y por lo tanto a la región, es irrechazable.
- El hecho de poder estar junto a grandes empresas. **Junto a las mejores.**
- Visualizar nuestra empresa en el exterior y poder dar a conocer nuestros éxitos con más facilidad.
- Y, por supuesto, tener la posibilidad de establecer directamente relaciones humanas e indirectamente relaciones comerciales con empresas y profesionales excelentes de CyL.”

Julio Casado

DIRECTOR DE RELACIONES
EXTERNAS DE MERCADONA CYL
VICEPRESIDENTE 1º DE EXECYL

Y además...

PUEDES ECHAR UN VISTAZO
A ESTE VIDEO RESUMEN DE
ESTOS ÚLTIMOS AÑOS

“La Fundación EXECyL se ha consolidado como el **mayor referente regional a la hora de compartir experiencias** sobre eficiencia, Innovación y puesta en valor de la figura empresarial.

El éxito radica en el gran valor que obtienen los miembros de la Fundación, en la constante reinversión de la Fundación para proporcionar retorno a sus socios así como en la trayectoria de independencia y honestidad de su gestión y funcionamiento.”





www.execyl.es

fundacion@execyl.es



GRACIAS por vuestro apoyo

